

2019년 제주여성가족연구원 연구발표 세미나

제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구

○ 일시

2019년 9월 5일(목) 10:30~12:00

○ 장소

인구보건복지협회 제주지회 3층 회의실



제주여성가족연구원
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE

2019년 제주여성가족연구원 연구발표 세미나

제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구

□ 행사 개요

- 일 시 : 2019년 9월 5일(목) 10:30~12:00
- 주 제 : 제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구
- 장 소 : 인구보건복지협회 제주지회 3층 회의실(제주시 신대로 13길 21)
- 참석인원 : 관련 유관기관, 관계 공무원, 연구원 임직원 등 30여명

□ 진행순서

순서	시간		내용
등록	10:00~10:30	30'	• 등 록
개회식	10:30~10:35	5'	• 사 회 : 고지영 제주여성가족연구원 정책연구실장
개회식	10:35~10:45	10'	• 개회사 : 이은희 제주여성가족연구원 원장 • 격려사 : 김경미 제주특별자치도의회 보건복지안전위원회 의원
발표	10:45~11:10	25'	• 발표자 : 이연화 제주여성가족연구원 연구위원 • 주 제 : 제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구
토론	11:10~11:40	30'	• 좌장 : 고지영 제주여성가족연구원 정책연구실장 • 토론자 - 고현수 (제주특별자치도의회 보건복지안전위원회 부위원장) - 문현주 (제주한라대학교 사회복지학과 교수) - 백영란 (서울시장애포여성인력개발센터 기획연구실장)
	11:40~11:50	10'	• 질의 응답
마무리	11:50~12:00	10'	• 마무리 및 폐회

주제

제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구

발표자

이연화 제주여성가족연구원 연구위원

목차

1. 우리나라 여성장애인 인구현황
2. 전국과 기타지역 여성장애인경제활동상태
3. 제주지역 여성장애인 고용 실태
4. 제주지역 기업체 장애인 고용 실태
5. 제주지역 여성장애인과 사용자 심층면접결과
6. 정책방향 및 지원방안

1. 우리나라 여성장애인 인구현황



제주여성가족연구원
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE



제주여성가족연구원
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE

< 전국 성별 장애인 인구현황(2010, 2018) > (단위: 명, %)

	2010			2018		
	합계	여성	남성	합계	여성	남성
전국	2,517,312(100)	1,048,979(41.7)	1,468,333(58.3)	2,585,876(100)	1,089,578(42.1)	1,496,298(57.9)
서울특별시	414,522(100)	172,410(41.6)	242,112(58.4)	392,920(100)	165,010(42.0)	227,910(58.0)
부산광역시	172,765(100)	69,455(40.2)	103,310(59.8)	173,820(100)	70,931(40.8)	102,889(59.2)
대구광역시	117,141(100)	47,806(40.8)	69,335(59.2)	123,070(100)	51,142(41.6)	71,928(58.4)
인천광역시	131,815(100)	51,504(39.1)	80,311(60.9)	141,771(100)	56,866(40.1)	84,905(59.9)
광주광역시	68,518(100)	30,216(44.1)	38,302(55.9)	69,884(100)	30,516(43.7)	39,368(56.3)
대전광역시	71,164(100)	29,601(41.6)	41,563(58.4)	72,927(100)	30,436(41.7)	42,491(58.3)
울산광역시	49,013(100)	19,085(38.9)	29,928(61.1)	50,640(100)	20,024(39.5)	30,616(60.5)
세종특별자치시	-	-	-	11,404(100)	4,655(40.8)	6,749(59.2)
경기도	500,704(100)	200,977(40.1)	299,727(59.9)	547,386(100)	221,503(40.5)	325,883(59.5)
강원도	101,067(100)	41,474(41.0)	59,593(59.0)	100,693(100)	42,355(42.1)	58,338(57.9)
충청북도	94,654(100)	40,068(42.3)	54,586(57.7)	97,086(100)	41,470(42.7)	55,616(57.3)
충청남도	130,646(100)	54,746(41.9)	75,900(58.1)	131,910(100)	56,183(42.6)	75,727(57.4)
전라북도	134,235(100)	60,745(45.3)	73,490(54.7)	131,746(100)	60,061(45.6)	71,685(54.4)
전라남도	147,918(100)	68,059(46.0)	79,859(54.0)	142,213(100)	66,457(46.7)	75,756(53.3)
경상북도	170,396(100)	72,824(42.7)	97,572(57.3)	176,550(100)	77,297(43.8)	99,253(56.2)
경상남도	180,880(100)	75,440(41.7)	105,440(58.3)	186,016(100)	78,529(42.2)	107,487(57.8)
제주도	31,874(100)	14,569(45.7)	17,305(54.3)	35,840(100)	16,143(45.0)	19,697(55.0)

출처: 통계청, 보건복지부 「장애인현황」

< 제주특별자치도 남녀 장애인 인구증가율(2010, 2018) >
(단위: 명, 배)

구분		2010	2018
인구		577,187	667,191
장애인 인구	계	31,874	35,840
	여성	14,569	16,143
	남성	17,305	19,697
인구증가율		기준	1.2
여성장애인 증가율		기준	1.1
남성장애인 증가율		기준	1.1

출처: 통계청, 보건복지부 「장애인현황」

< 제주특별자치도 장애정도별 남녀 인구현황(2010, 2018) >
(단위: 명, %)

		2010			2018		
		합계	중증	경증	합계	중증	경증
성별	합계	31,874(100)	13,651(42.8)	18,223(57.2)	35,840(100)	14,203(39.6)	21,637(60.4)
	여성	14,569(100)	5,936(40.7)	8,633(59.3)	16,143(100)	6,088(37.7)	10,055(62.3)
	남성	17,305(100)	7,715(44.6)	9,590(55.4)	19,697(100)	8,115(41.2)	11,582(58.8)

출처: 통계청, 보건복지부 「장애인현황」

2. 전국과 기타지역 여성장애인 경제활동 상태



제주여성가족연구원
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE



제주여성가족연구원
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE

< 전국 장애인 성별 경제활동상태 추정(2018년 5월 기준) >

(단위: 명, %)

구분	15세 이상 인구	경제활동인구			비경제활동 인구	경제활동 참가율	취업률	실업률
		소계	취업자	실업자				
남성	1,442,391(678)	679,694	636,557	43,137	762,697	47.1	44.1	6.3
여성	1,052,652(422)	243,203	225,091	18,112	809,449	23.1	21.4	7.4
계	2,495,043(100)	922,897	861,648	61,249	1,572,146	37.0	34.5	6.6

자료: 한국장애인고용공단 고용개발원 「2018년 장애인경제활동실태조사」

< 전국 장애인 성별 경제활동상태 추정(2018년 5월 기준) >

(단위: 명, %)

구분		15세 이상 인구	경제활동인구			비경제활동 인구	경제활동 참가율	취업률	실업률
			소계	취업자	실업자				
수도권	남성	613,524	289,980	275,134	14,846	319,372	47.6	45.2	5.1
	여성	421,681	92,965	87,978	4,987	336,716	21.6	20.5	5.4
광역시·권	남성	221,251	130,935	115,564	15,371	161,190	44.8	39.6	11.7
	여성	183,167	41,063	37,838	3,225	139,253	22.8	21.0	7.9
기타시·도	남성	549,132	258,779	245,859	12,920	282,134	47.8	45.5	5.0
	여성	443,551	109,175	99,275	9,900	333,480	24.7	22.4	9.1
장애인인구		249,502	922,897	861,648	61,249	1,572,145	37.0	34.5	6.6

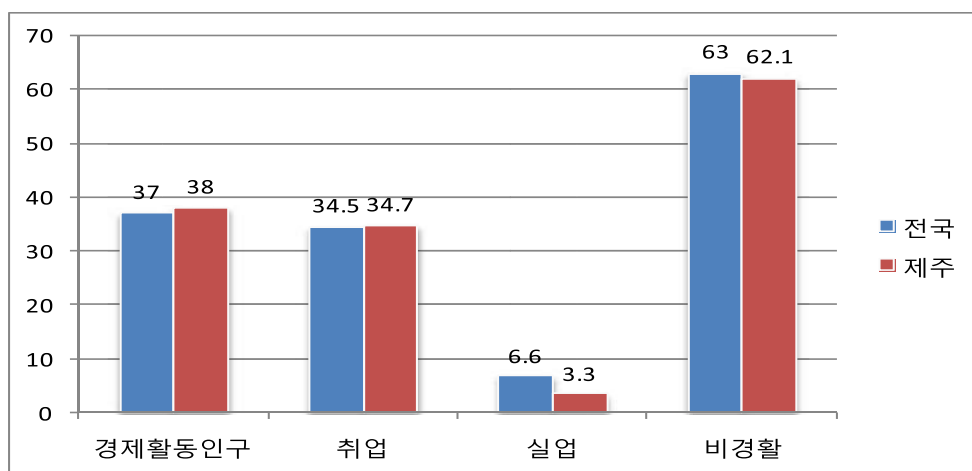
자료: 한국장애인고용공단 고용개발원 「2018년 장애인경제활동실태조사」

3. 제주지역 여성장애인 고용실태

구분	조사개요
제주지역 여성장애인 고용 실태 분석 결과	· 「장애인고용실태조사」(2018) 원자료 재분석함(가중치 적용) - 2018년 5월 15일 현재 우리나라에 거주하는 만 15세 이상 등록장애인 - 17개 시도 읍, 면/동, 장애유형, 장애등급 등에 따라 층화 추출
제주지역 기업체 여성장애인 고용 실태분석 결과	· 「기업체장애인고용실태조사」(2018) 원자료를 활용하여 재분석함 (가중치 적용) - 기본조사의 조사대상: 2017년 12월 31일을 기준으로 상시근로자 1명 이상 기업체임 - 심층조사의 조사대상: 2017년 12월 31일을 기준으로 상시근로자 5명 이상 기업체중 기본조사에서 응답한 표본

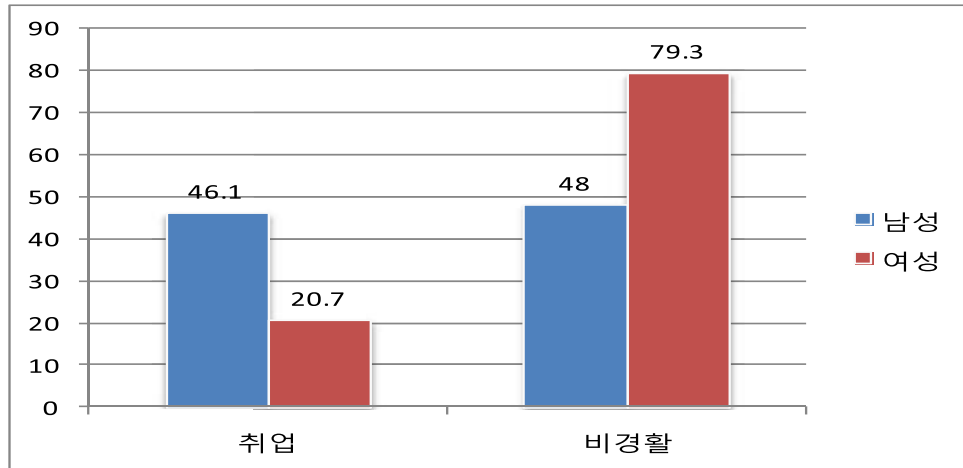
< 전국과 제주지역 장애인 경제활동상태 >

(단위: %)



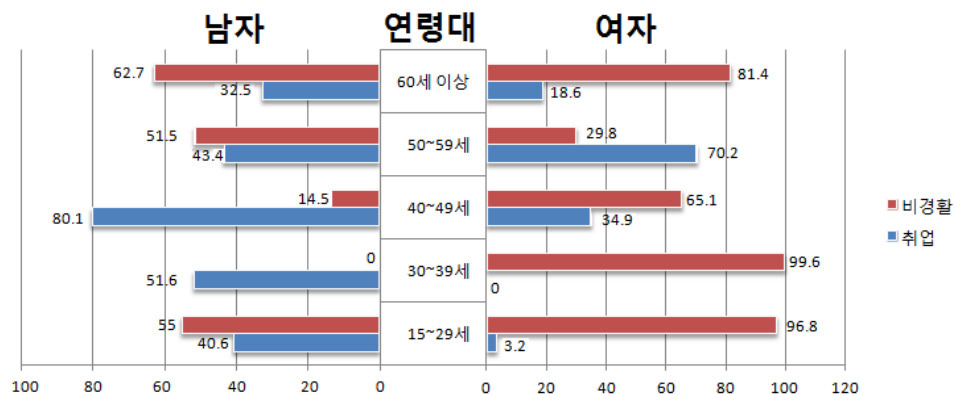
< 제주지역 성별장애인 경제활동상태 >

(단위: %)



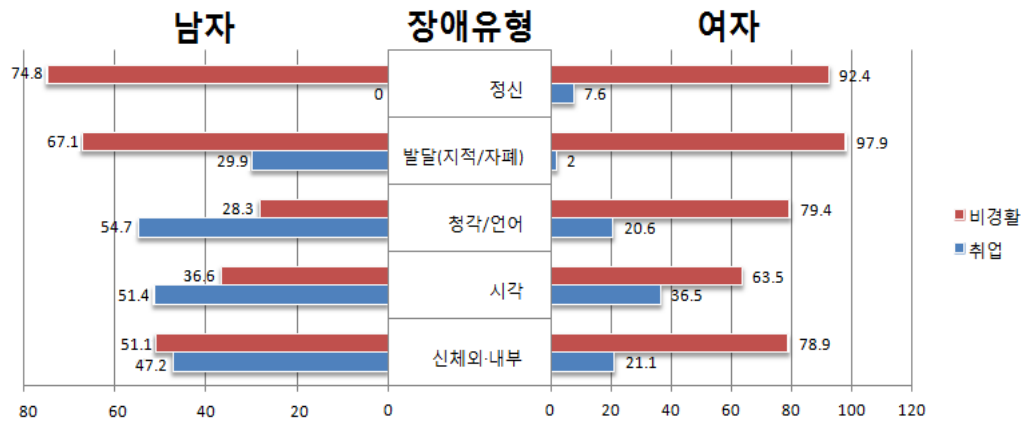
< 제주지역 연령별 장애인 경제활동상태 >

(단위: %)



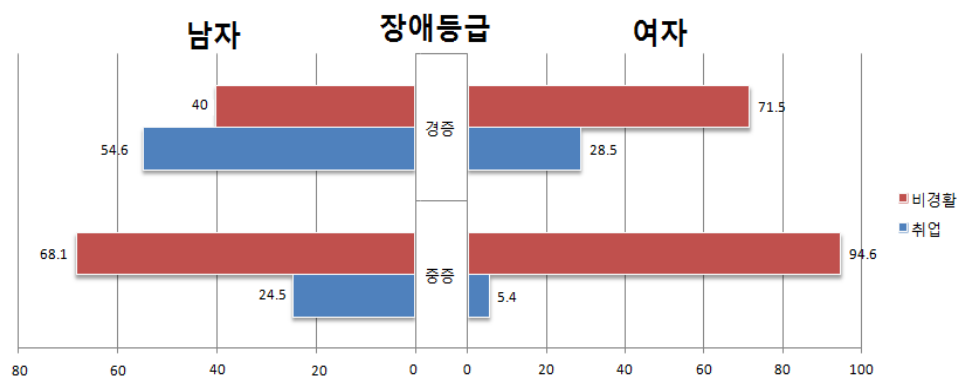
< 제주지역 장애유형별 경제활동상태 >

(단위: %)



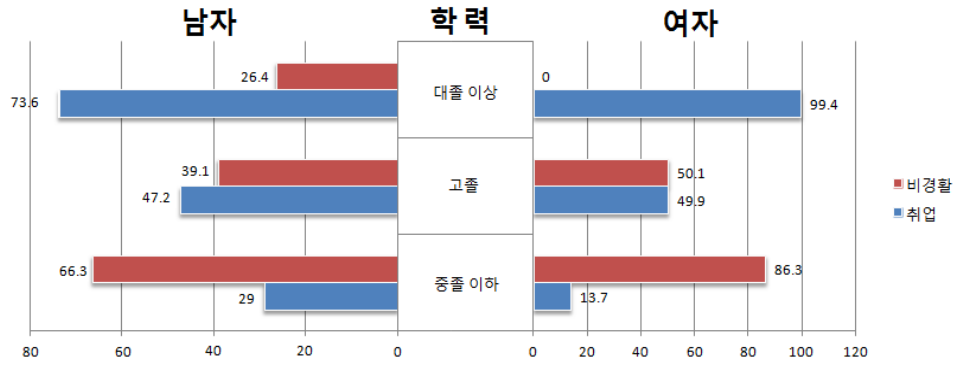
< 제주지역 장애등급별 경제활동상태 >

(단위: %)



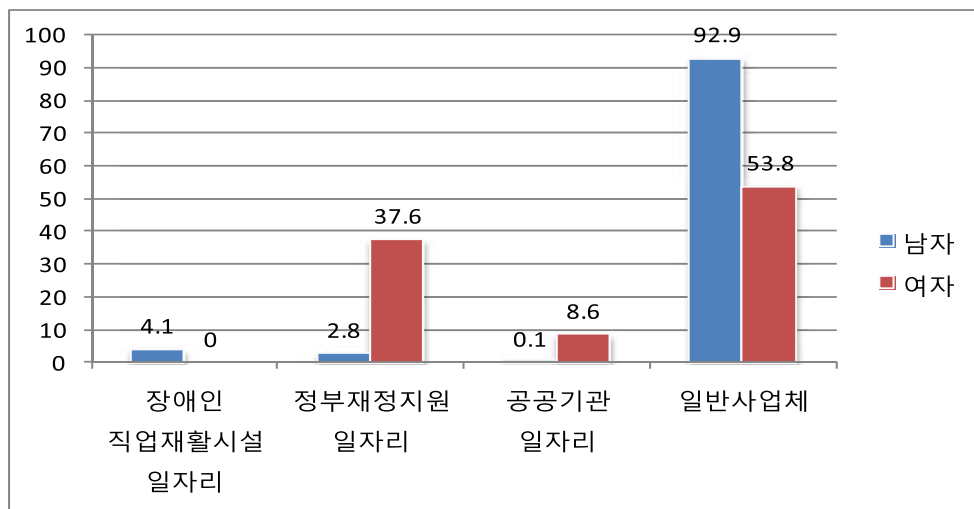
< 제주지역 학력별 장애인 경제활동상태 >

(단위: %)



< 제주지역 남녀 취업 장애인 기업체 유형 >

(단위: %)



< 제주지역 남녀 취업 장애인 기업체 규모 >

(단위: 명, %)

구분		전체		성별			
				남자		여자	
전체		11868	100.0	8686	100.0	3182	100.0
종사자 규모	1~4인	7248	61.1	5506	63.4	1742	54.7
	5~9인	1368	11.5	1136	13.1	232	7.3
	10~49인	3125	26.3	1917	22.1	1208	38.0
	50~99인	116	1.0	116	1.3	0	0.0
	1,000인 이상	11	0.1	11	0.1	0	0.0

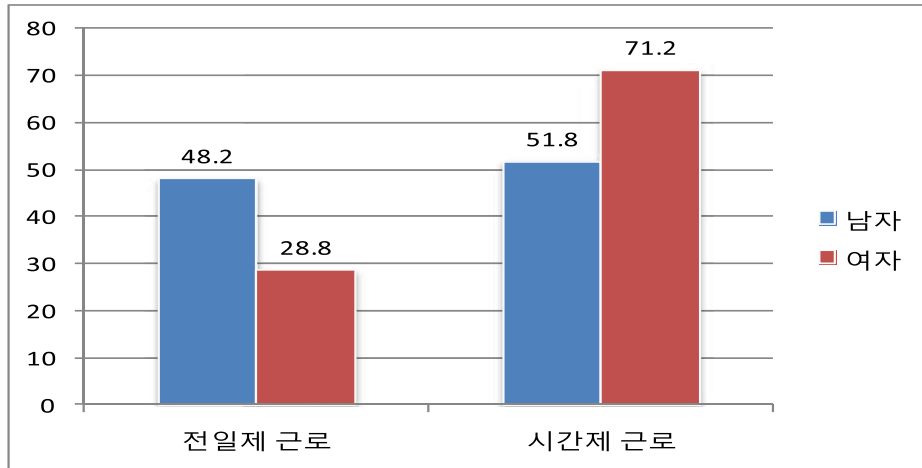
< 제주지역 남녀 취업 장애인 종사상 지위 >

(단위: 명, %)

구분		전체		성별			
				남자		여자	
전체		11,869	100.0	8,686	100.0	3,183	100.0
종사상 지위	상용근로자	2,588	21.8	2,244	25.8	344	10.8
	임시근로자	2,064	17.4	620	7.1	1,444	45.4
	일용근로자	1,763	14.9	1,475	17.0	288	9.0
	고용원이있는자영업자	21	0.2	0	0.0	21	0.7
	고용원이없는자영업자	5,201	43.8	4,347	50.0	854	26.8
	무급가족종사자	232	2.0	0	0.0	232	7.3

< 제주지역 남녀 취업 장애인 지난 주 근로 시간 형태 >

(단위: %)



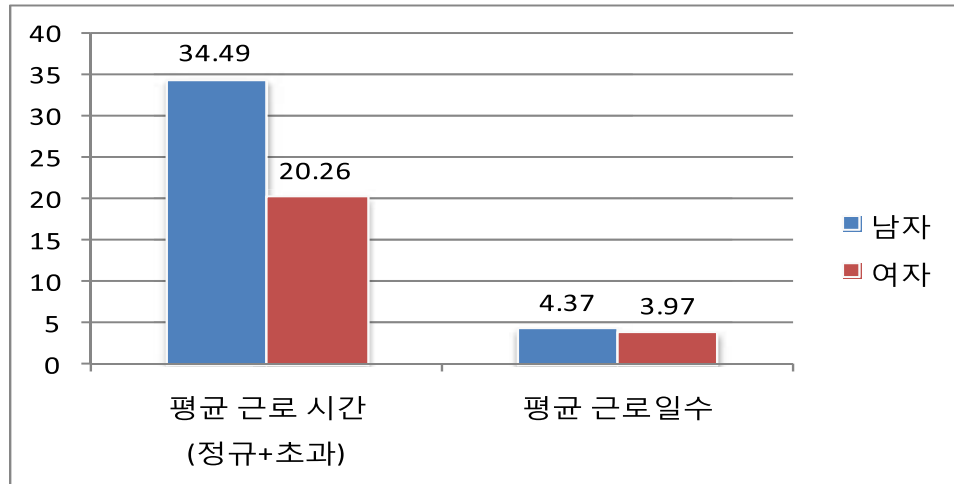
< 제주지역 남녀 취업 장애인 시간제 근로 이유 >

(단위: 명, %)

구분		전체		성별			
				남자		여자	
전체		3,726	100.0	2,248	100.0	1,478	100.0
시간제 근로 이유	임금 등 다른 근로 조건에 만족해서	249	6.7	212	9.4	37	2.5
	전일제 일자리를 원해도 구할 수 없어서	1,369	36.7	845	37.6	524	35.5
	육아, 자녀/가족 돌봄으로 인해	129	3.5	0	0.0	129	8.7
	장애로 인해 오랜 시간 근무할 수 없어서	1,457	39.1	901	40.1	556	37.6
	장애 이외의 건강문제로 오랜 시간 근무할 수 없어서	275	7.4	43	1.9	232	15.7
	다른 일자리(직장, 사업, 일거리)를 같이 하려고	247	6.6	247	11.0	0	0.0

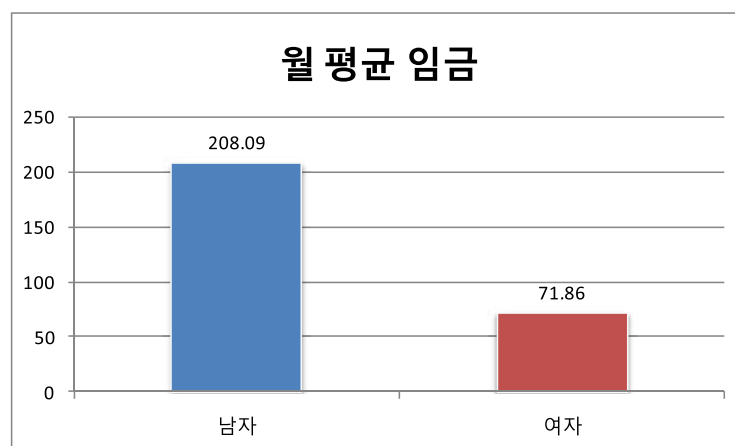
< 제주지역 성별장애인 경제활동상태 >

(단위: 시간, 일)



< 제주지역 남녀 취업 장애인의 월 평균 임금 >

(단위: 만원)



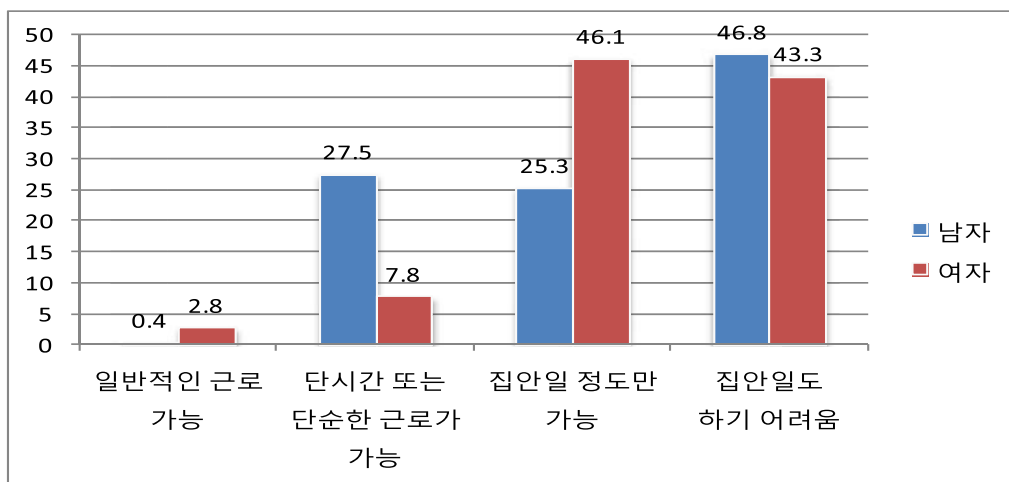
< 제주지역 남녀 취업 장애인 고용 계약 기간 >

(단위: 명, %)

구분	전체	고용 계약 기간			
		1개월 이상 ~ 1년 미만	1년	3년 초과	
전체	1,599 100.0	1,040 65.0	524 32.8	35 2.2	
성별	남자	571 100.0	47 8.2	524 91.8	0 0.0
	여자	1,028 100.0	993 96.6	0 0.0	35 3.4

< 제주지역 비경제활동 남녀 장애인의 근로 가능 수준 >

(단위: %)



< 제주지역 향후 취업의향이 있는 비경제활동 남녀 장애인의 희망고용형태 >

(단위: 명, %)

구분		전체		희망 고용 형태			
				임금 근로 (상용, 임시, 일용근로자)		비임금 근로 (고용원이 있는 자영업자, 고용원이 없는 자영업자, 무급가족종사자)	
전체		2,219	100.0	1,785	80.4	434	19.6
성별	남자	1,193	100.0	991	83.1	202	16.9
	여자	1,026	100.0	794	77.4	232	22.6

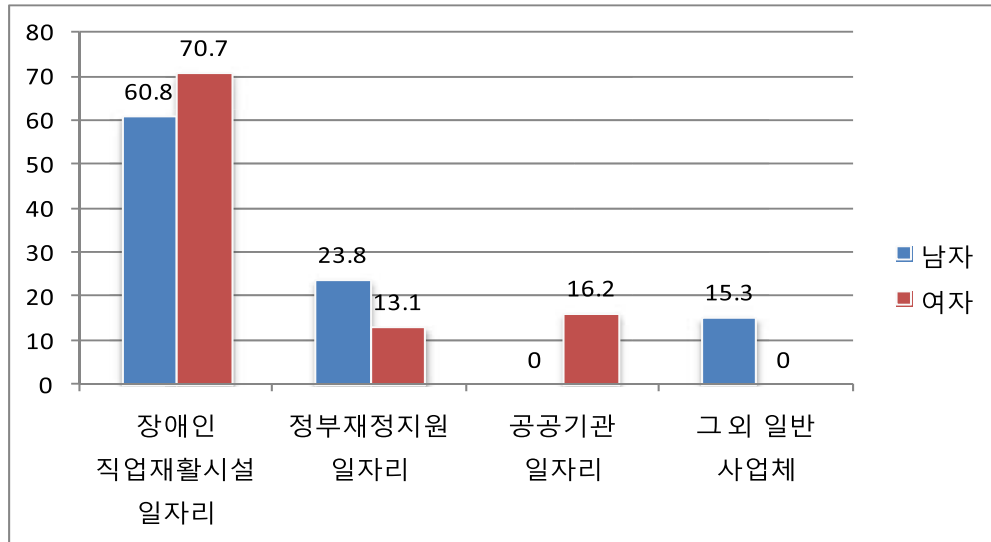
< 제주지역 비경제활동 남녀 장애인의 비임금근로 희망이유 >

(단위: 명, %)

구분		전체		비임금 근로 희망이유					
				가족 사업에 참여하거나 물려 받아서		일과 가정생활의 균형		내 장애 상황에 부합해서	
전체		433	100.0	232	53.6	43	9.9	158	36.5
성별	남자	201	100.0	0	0.0	43	21.4	158	78.6
	여자	232	100.0	232	100.0	0	0.0	0	0.0

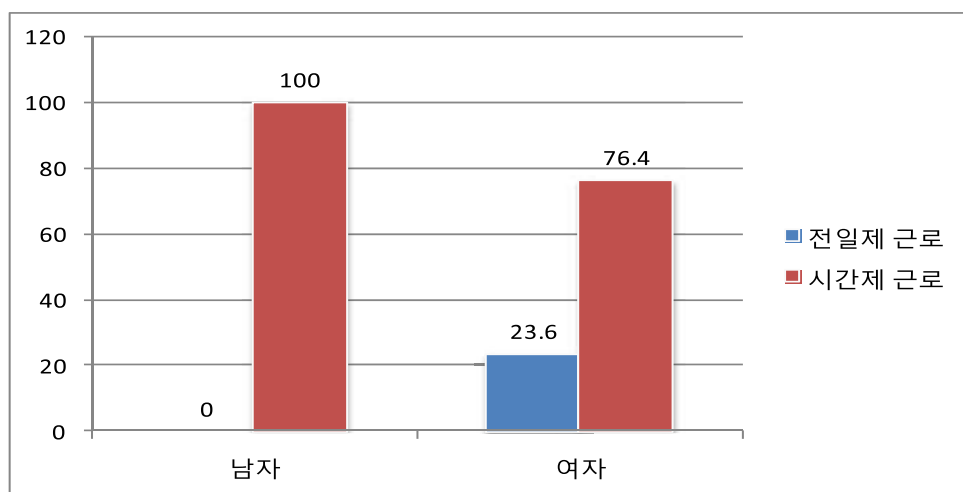
< 제주지역 비경제활동 남녀 장애인의 희망 일자리 직업의 종류>

(단위: %)



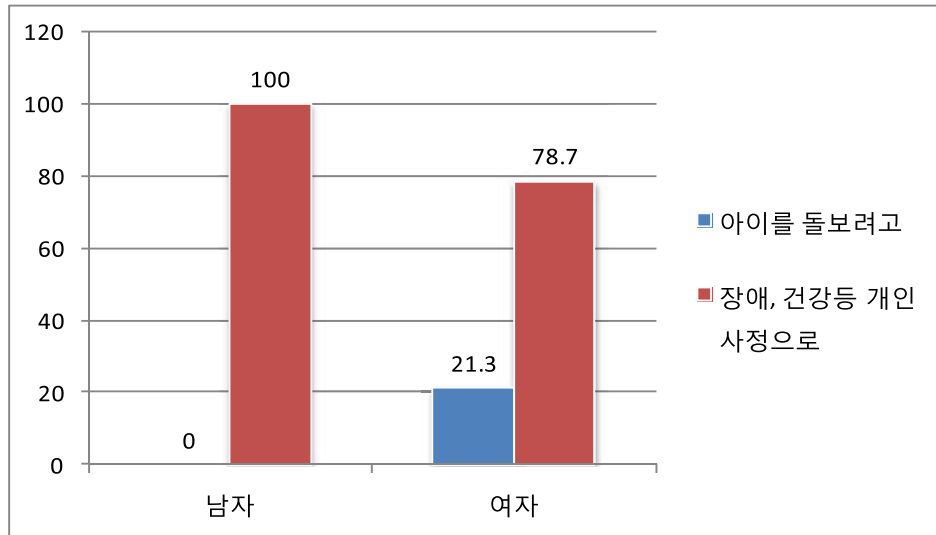
< 제주지역 비경제활동 남녀 장애인의 희망 일자리 근무시간 형태>

(단위: %)



< 제주지역 비경제활동 남녀 장애인의 시간제 근로 희망 이유 >

(단위: 명, %)



< 제주지역 남녀 장애인의 취업 또는 취업유지를 위한 지원(중복응답)>

(단위: 명, %)

구분		전체		성별			
				남자		여자	
전체		34,247	1000	18,838	1000	15,409	1000
취업 또는 취업 유지를 위한 지원	취업알선, 일자리 정보 제공, 장애인 특별 채용 등 취업지원	7,301	21.3	5,931	31.5	1,370	8.9
	취업 후 고용유지를 위한 지원 (근로지원, 근무환경 개선, 작업보조기기 지원 등)	257	0.8	73	0.4	184	1.2
	직업능력 개발 훈련	525	1.5	362	1.9	163	1.1
	장애인만을 위한 별도 작업장 근로	1,163	3.4	513	2.7	650	4.2
	금전적 지원(임금 보조, 세제 지원 등)	1,509	4.4	1,397	7.4	112	0.7
	창업 지원(창업 컨설팅, 창업 정보 제공, 창업 자금 융자 등)	290	0.8	290	1.5	0	0.0
	차별 금지, 인식 개선 등 고용 여건 조성	99	0.3	72	0.4	27	0.2
	특별히 없음	23,103	67.5	10,200	54.1	12,903	83.7

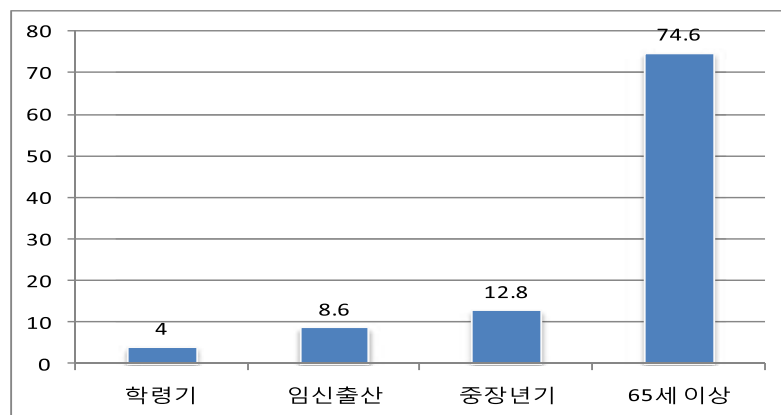
< 직업훈련을 받기 위해 필요한 추가 지원 >

(단위: 명, %)

구분		전체		직업 능력 개발 훈련 참여를 위한 지원 사항									
				생계유지를 위한 훈련수당 (교통비, 식비, 가계보조수당, 가족수당 등		이동 편의 제공		훈련을 위한 활동보조인 지원		육아 및 가사지원		고용이전제된 현장훈련실시	
전체		1,038	100.0	127	12.2	35	3.4	535	51.5	129	12.4	212	20.4
성 별	남자	875	100.0	127	14.5	35	4.0	501	57.3	0	0.0	212	24.2
	여자	163	100.0	0	0.0	0	0.0	34	20.9	129	79.1	0	0.0

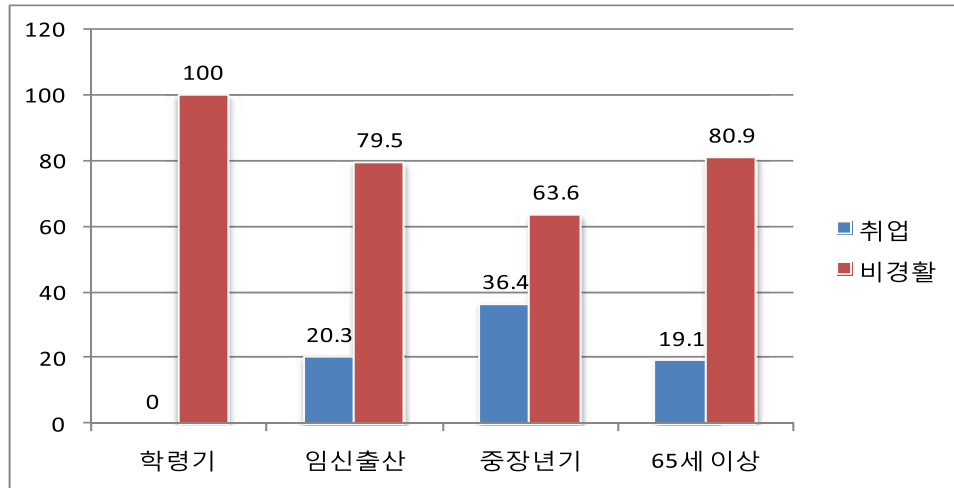
< 제주지역 여성 장애인의 생애주기별 구성비 >

(단위: %)



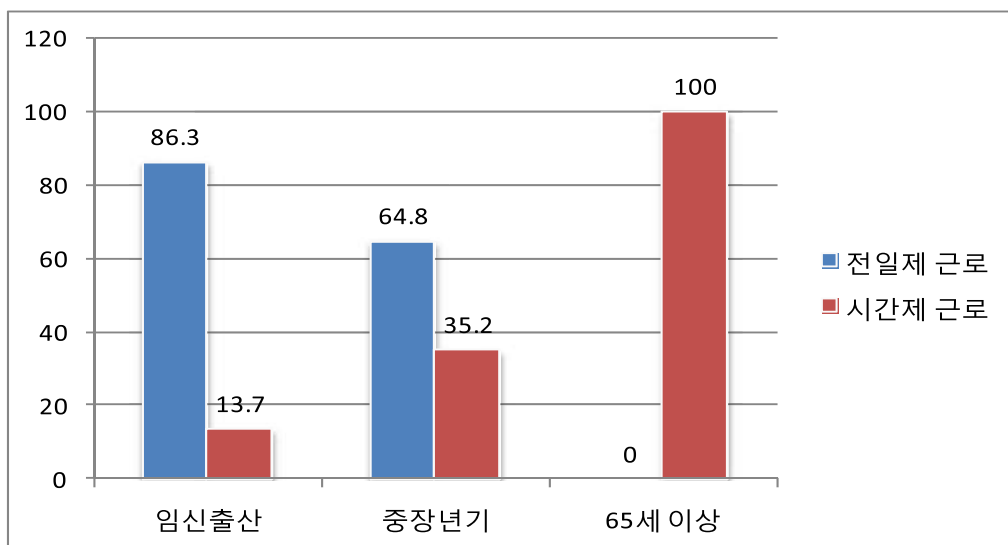
< 제주지역 여성의 생애주기와 경제활동상태 >

(단위: 명, %)



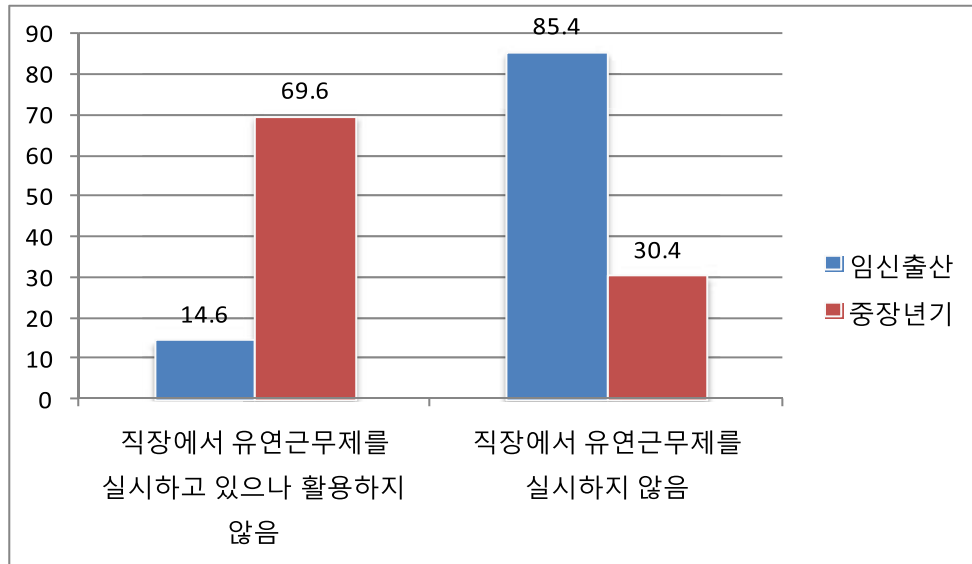
< 제주지역 여성의 생애주기와 근로시간 형태 >

(단위: 명, %)



< 제주지역 여성의 생애주기와 유연근무제 실시/활용 여부 >

(단위: %)



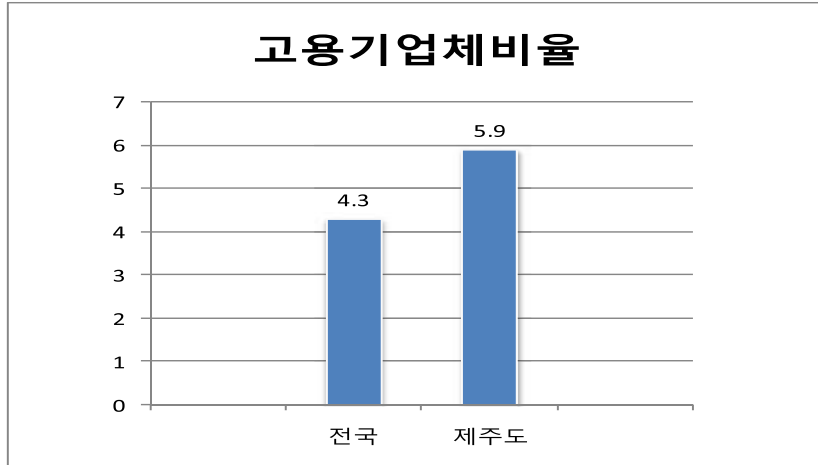
< 제주지역 여성의 생애주기와 취업 후 고용유지를 위한 지원사항 >

(단위: 명, %)

여성	전체	취업 후 고용유지를 위한 지원사항							
		수행업무에 대한 타인의 도움 (근로지원)		직무적응을 위한 지원 (작업지도원)		근무 환경 (장애인 편의시설, 작업장 환경등) 개선 지원		근무시간 및 직무조정	
전체	630 100.0	224 35.6	0 0.0	243 38.6	163 25.9				
생애주기	학령기	203 100.0	203 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	중장년기	21 100.0	21 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	65세 이상	406 100.0	0 0.0	0 0.0	243 59.9	163 40.1			

< 제주시와 전국 장애인 고용현황 >

(단위: %)



< 제주시와 전국 규모별 장애인 고용 기업체 수 >

(단위: 개, %)

구분		전체		장애인 고용기업체	
		기업체 수	비율	기업체 수	비율
제주시	고용비의무기업체	18,689	98.0	947	84.6
	1~4명	12,637	66.3	408	36.4
	5~49명	6,052	31.7	539	48.1
	고용의무기업체	373	2.0	173	15.4
	50~299명	348	1.8	148	13.2
	300이상	25	0.1	25	2.0
	전체	19,062	100.0	1,120	100.0
전국	고용비의무기업체	1,606,247	98.1	50,578	71.7
	1~4명	1,164,265	71.1	23,557	33.4
	5~49명	441,982	27.0	27,021	38.3
	고용의무기업체	32,209	1.9	19,982	28.3
	50~299명	28,506	1.7	16,530	23.4
	300이상	3,703	0.2	3,452	34.9
	전체	1,638,456	100.0	70,560	100.0

< 제주도 업종별 장애인 고용기업체 수 >

(단위: 개, %)

구분		전체		장애인 고용기업체	
		기업체 수	비율	기업체 수	비율
업종	농업,임업및어업	118	0.6	0	0.0
	제조업	838	4.4	88	7.9
	전기,가스증기및공기조절공급업	7	0.0	0	0.0
	수도,하수및폐기물처리,원료재생업	74	0.4	0	0.0
	건설업	2,219	11.6	124	11.1
	도매및소매업	5,633	29.6	444	39.7
	운수및창고업	535	2.8	18	1.6
	숙박및음식점업	4,533	23.8	215	19.2
	정보통신업	91	0.5	3	0.3
	금융및보험업	251	1.3	18	1.6
	부동산업	340	1.8	0	0.0
	전문,과학및기술서비스업	420	2.2	28	2.5
	사업시설관리,사업지원및임대서비스업	699	3.7	13	1.2
	교육서비스업	1,151	6.0	48	4.3
	보건업및사회복지서비스업	1,146	6.0	17	1.5
	예술,스포츠및여가관련서비스업	423	2.2	79	7.1
	협회및단체수리및기타개인서비스업	583	3.1	24	2.1
	전체	19,061	100.0	1,119	100.0

< 제주도과 전국 남녀 장애인 상시근로자 고용현황 >

(단위: 명, %)

구분	상시근로자			장애인 근로자			장애인 고용률		
	계	여	남	계	여	남	계	여	남
제주도	136,685	62,964	73,721	1,591	419	1,172	1.3	0.7	1.6
전국	3,769,242	1,262,723	2,506,519	79,921	16,199	63,722	2.1	1.3	2.5

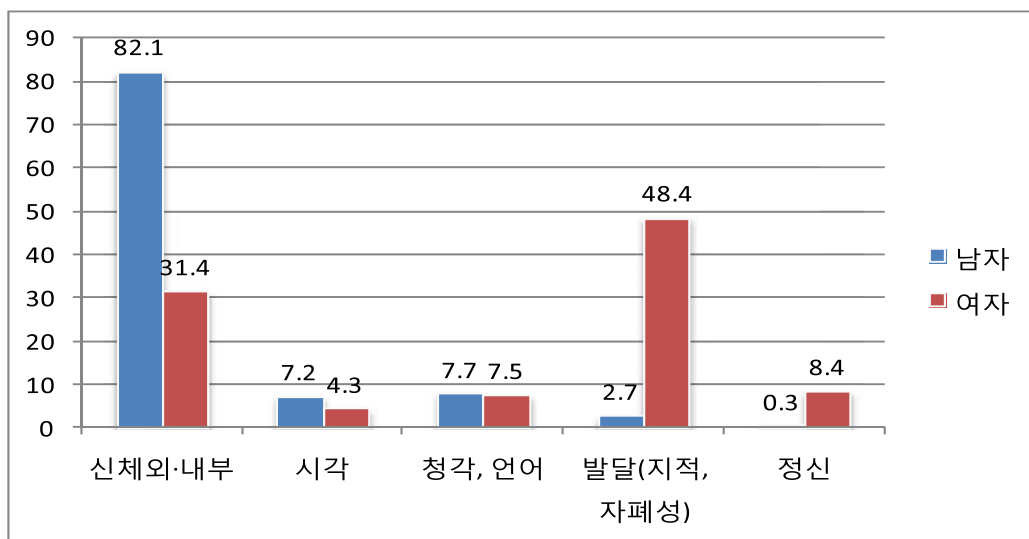
< 제주지역 기업체 규모별 남녀 장애인 상시근로자 고용현황 >

(단위: 명, %)

구분	상시근로자			장애인 근로자			장애인 고용률		
	계	여	남	계	여	남	계	여	남
고용비의무 기업체	6,900	2,300	4,600	981	267	714	14.2	3.9	10.3
1~4명	1,404	358	1,046	408	180	228	29.0	12.8	16.2
5~49명	5,496	1,942	3,554	573	87	486	10.4	1.6	8.8
고용의무기 업체	26,714	11,206	15,598	573	135	438	2.1	0.5	1.6
50~299명	14,780	5,522	9,258	350	51	299	2.3	0.3	2.0
300명이상	11,934	5,594	6,340	223	84	139	1.9	0.7	1.2
전체	33,614	13,506	20,198	1,554	402	1,152	4.6	1.2	3.4

< 제주지역 장애유형별 장애인 상시근로자 고용현황 >

(단위: %)



< 제주시와 전국 장애정도별 장애인 근로자 고용현황 >

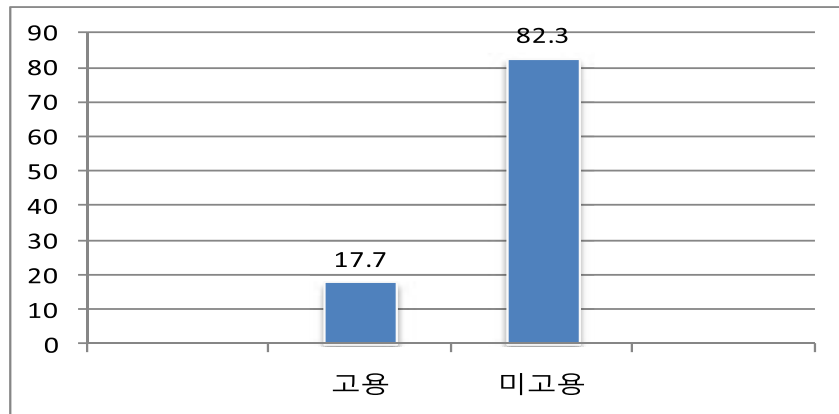
(단위: 명, %)

구분		전체		남성		여성	
		장애인 근로자 수	비율	장애인 근로자 수	비율	장애인 근로자 수	비율
제주	중증	675	42.9	407	34.7	268	67.0
	경증	897	57.1	765	65.3	132	0.33
	전체	1,572	100.0	1,172	100.0	400	100.0
전국	중증	11,915	14.9	8,497	13.3	3,418	21.1
	경증	68,006	85.1	55,225	86.7	12,781	78.9
	전체	79,921	100.0	63,722	100.0	16,199	100.0

4. 제주지역 기업체 장애인 고용실태

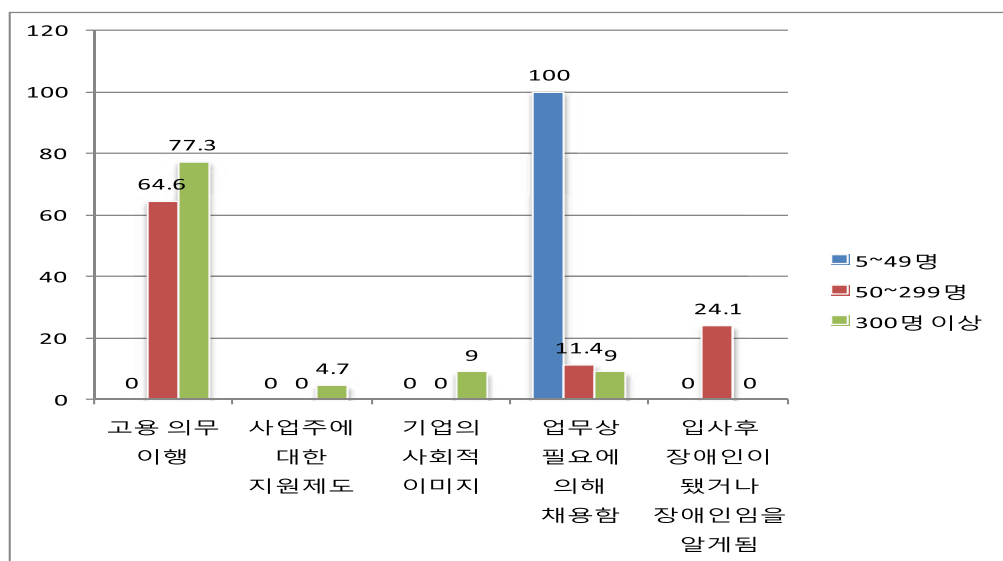
< 제주지역 심층조사 대상 기업체 고용여부 >

(단위: %)



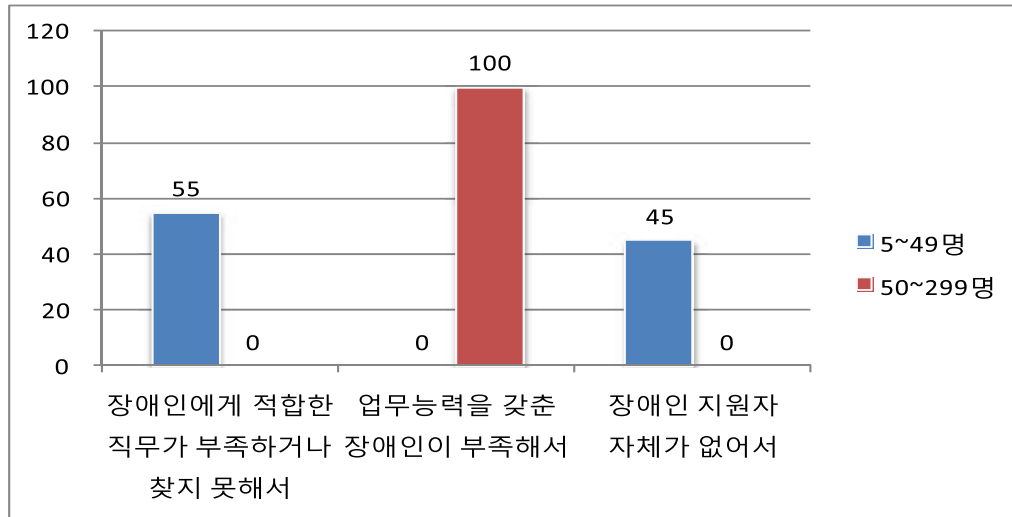
< 제주지역 고용기업체 종사자규모와 채용 이유(1순위) >

(단위: %)



< 제주지역 미고용업체 종사자 규모별 채용 못한 주된 이유 >

(단위: %)



< 제주지역 고용기업체 종사자규모와 장애인 채용 결정주체 (1순위) >

(단위: 개, %)

구분	전체	장애인 채용 결정 주체 (1순위)							
		경영진 (사업주, 임원, 이사회 등)		인사관련업무 담당부서 (인사팀, 총무팀, 경영관리팀)		인력 수요 부서			
전체	921 100.0	555	60.3	215	23.3	151	16.4		
종사자 규모	5~49명	821	100.0	546	66.5	156	19.0	119	14.5
	50~299명	79	100.0	3	3.8	54	68.4	22	27.8
	300명 이상	21	100.0	6	31.6	5	15.8	10	52.6

< 제주지역 고용기업체 종사자규모와 장애인 채용시 고려사항(1순위) >

(단위: 개, %)

구분		전체		종사자 규모					
				5~49명		50~299명		300명 이상	
전체		920	100.0	821	100.0	78	100.0	21	100.0
장애인 채용시 고려사항 (1순위)	장애유형	27	2.9	0	0.0	20	25.6	7	33.3
	장애 정도(중/경)	129	14.0	119	14.5	0	0.0	10	47.6
	의사소통능력	5	0.5	0	0.0	4	5.1	1	4.8
	이동, 동작수행능력	220	23.9	181	22.0	38	48.7	1	4.8
	경력	259	28.2	256	31.2	3	3.8	0	0.0
	자격증 취득사항 (기술보유)	35	3.8	20	2.4	13	16.7	2	9.5
	성별	13	1.4	13	1.6	0	0.0	0	0.0
성품, 태도(책임감 등)		232	25.2	232	28.3	0	0.0	0	0.0

< 제주지역 미고용기업체 종사자규모와 장애인 채용시 고려사항(1순위) >

(단위: 개, %)

구분		전체		근로자 채용시 고려사항 (1순위)					
				경력		자격증 취득 사항 (기술 보유)		성품, 태도 (책임감 등)	
전체		4,276	100.0	1,229	28.7	797	18.6	2,250	52.6
종사자 규모	5~49명	4,237	100.0	1,229	29.0	758	17.9	2,250	53.1
	50~299명	39	100.0	0	0.0	39	100.0	0	0.0

< 제주지역 고용기업체 종사자규모와 장애인 취업알선기관(1순위) >

(단위: 개, %)

구분		전체		종사자 규모					
				5~49명		50~299명		300명 이상	
전체		921	100.0	820	100.0	79	100.0	22	100.0
장애인 근로자 주이용 취업 알선기관 (1순위)	한국장애인고용공단(지사·직업능력개발원)	22	2.4	0	0.0	17	21.5	5	22.7
	고용노동부	13	1.4	0	0.0	13	16.5	0	0.0
	민간공공포함 직업능력개발훈련기관	2	0.2	0	0.0	0	0.0	2	9.1
	장애인기관(복지관·장애인단체)	39	4.2	39	4.8	0	0.0	0	0.0
	학교(일반학교·특수학교포함)	17	1.8	0	0.0	17	21.5	0	0.0
	민간취업알선업체	25	2.7	13	1.6	4	5.1	8	36.4
	취업알선기관을 이용한 적없음	803	87.2	768	93.7	28	35.4	7	31.8

< 제주지역 고용기업체 종사자규모와 장애인 근로자 모집 경로 >

(단위: 개, %)

구분		전체		장애인 근로자 모집 경로			
				취업알선기관 및 민간취업 알선업체를 이용		기업 자체적으로 모집	
전체		921	100.0	49	5.3	871	94.7
종사자 규모	5~49명	820	100.0	13	1.6	807	98.4
	50~299명	78	100.0	21	26.9	57	73.1
	300~이상	22	100.0	15	68.2	7	31.8

< 제주지역 고용기업체 종사자규모별 장애인 근로자에게 바라는 점(1순위) >

(단위: 개, %)

구분		전체		종사자 규모					
				5~49명		50~299명		300명 이상	
전체		921	100.0	820	100.0	79	100.0	22	100.0
장애인근로자에게 바라는점 (1순위)	업무실적 향상	5	0.5	0	0.0	0	0.0	5	22.7
	책임감있는업무수행	64	6.9	39	4.8	22	27.8	3	13.6
	건강관리	2	0.2	0	0.0	0	0.0	2	9.1
	완만한대인관계유지	142	15.4	142	17.3	0	0.0	0	0.0
	장기근속	40	4.3	39	4.8	1	1.3	0	0.0
	특별히 없음	668	72.5	600	65.1	56	70.9	12	54.5

< 제주지역 고용기업체 종사자규모별 장애인 근로자에게 가장 필요한 교육훈련(1순위)>

(단위: 개, %)

장애인 근로자에게 가장 필요한 교육훈련 (1순위)	전체		종사자 규모					
			5~49명		50~299명		300명 이상	
전체	921	100.0	820	100.0	79	100.0	22	100.0
경영 전략, 기획	36	3.9	30	3.7	3	38.0	3	13.6
인적자원관리 교육	1	0.1	0	0.0	0	0.0	1	4.5
영업, 마케팅교육	18	2.0	0	0.0	18	22.8	0	0.0
품질, 생산 관리 교육	248	26.9	241	29.4	7	8.9	0	0.0
기술개발교육	18	2.0	0	0.0	16	20.3	2	9.1
IT정보화교육	78	8.5	74	9.0	0	0.0	4	18.2
소양교육(서비스, 커뮤니케이션)	507	55.0	462	56.3	35	44.3	10	45.5
어학교육	2	0.2	0	0.0	0	0.0	2	9.1
안전교육	13	1.4	13	1.6	0	0.0	0	0.0

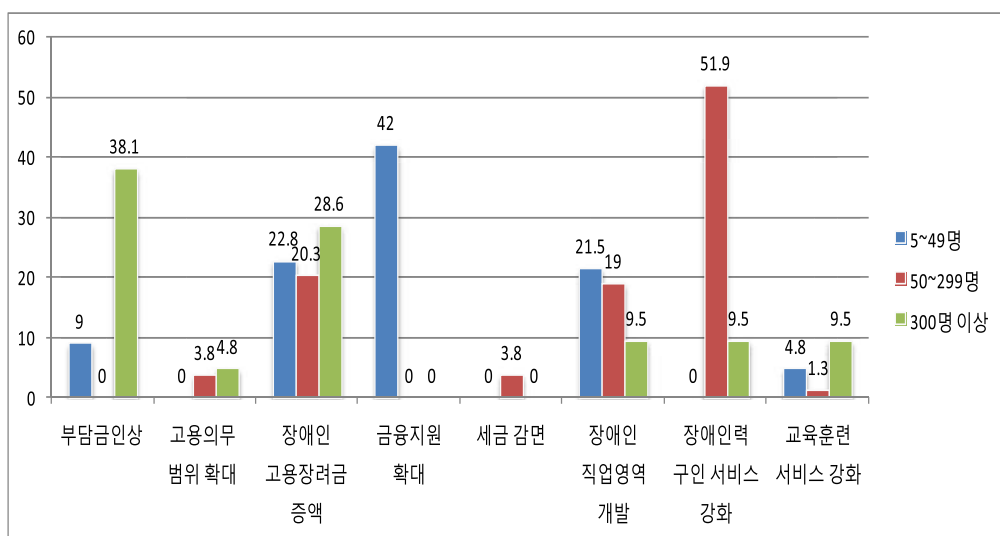
< 제주지역 고용기업체 종사자규모별 노무관리애로사항(1순위) >

(단위: 개, %)

구분		전체		종사자 규모					
				5~49명		50~299명		300명 이상	
전체		920	100.0	820	100.0	78	100.0	22	100.0
노무관리 애로사항 (1순위)	능력에 맞는 직무 배치의 어려움	23	2.5	0	0.0	16	20.5	7	31.8
	산업재해 발생 위험성	1	0.1	0	0.0	0	0.0	1	4.5
	없음	896	97.4	820	100.0	62	79.5	14	63.6

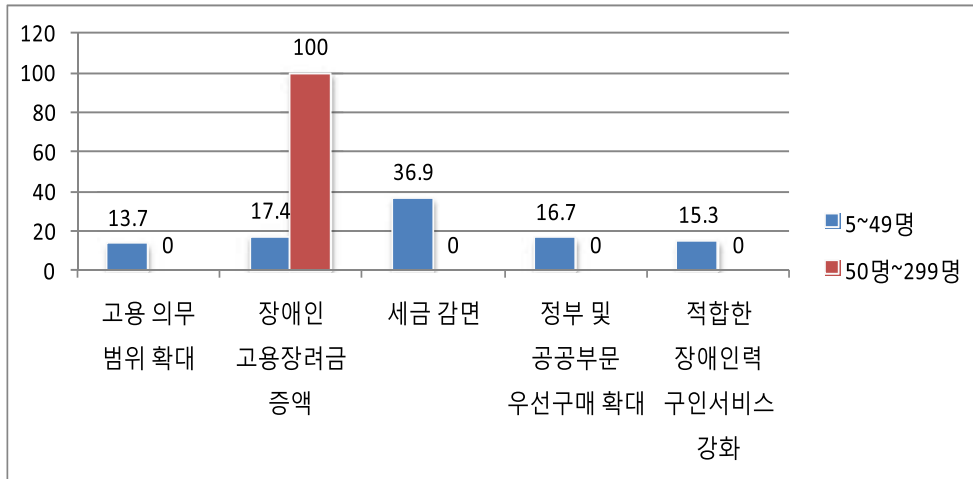
< 제주지역 고용기업체의 종사자 규모별 고용증진 필요정책(1순위) >

(단위: %)



< 제주지역 미고용기업체의 종사자 규모별 고용증진 필요정책(1순위) >

(단위: %)



5. 제주지역 여성장애인과 사육주 심층면접결과

<면접대상자의 일반적 특징(여성장애인 당사자) 13명>

대상자	인구사회학적 특성				장애특성		취업특성		
	연령대	혼인 여부	학력	자녀수 (나이)	장애유형 (기간)	장애유형 등급	유형	소득	자격증
사례 1	40대 후	기혼	고졸	2명 (25세, 24세)	선천적 (47년)	지체4급	장애인 일자리	월45만원	바리스타
사례 2	50대 후	기혼	중졸	2명 (34세, 33세)	후천적 (54년)	청각3급	장애인 일자리	월45만원	바리스타2급, 라페아트1급, 운전면허증
사례 3	60대 초	기혼	고졸	1명(25세)	선천적 (60년)	지체1급	대학생	기초수급대상자	-
사례 4	40대 후	이혼	대졸	1명(19세)	후천적 (28년)	지체2급, 신장5급	공공기관	월 190만원	-
사례 5	30대 후	기혼	대졸	1명(6세)	후천적 (17년)	시각3급	장애인 일자리	월46만원	-
사례 7	40대 후	미혼	고졸	-	후천적 (31년)	정신3급	구직자	-	-
사례 8	20대 후	기혼	대졸	1명 (3세)	후천적 (21년)	뇌병변2급	민간사업체	월150만원	컴퓨터스텝과후교사, 노인샐롱
사례 9	50대 초	이혼	중졸	3명(30세, 26세, 18세)	51년	지체1급	창업 (제택 근무)	월 150만원	양양운 운전면허
사례 11	20대 초	미혼	고졸	-	19년	지적2급	공공기관	월 90만원	-
사례 12	30대 중	미혼	초대졸	-	34년	청각2급	공공기관	월176만원	사회복지사
사례 13	20대 초	미혼	고졸	-	22년	지적3급	민간사업체	월130만원	바리스타
사례 14	30대 초	미혼	고졸	-	13년	지적3급	직업재활시설	월100만원	-
사례 20	60대 초	기혼	고졸	2명 (31세, 25세)	60년	지체3급	자영업	-	세탁기능사 운전면허

< 면접대상자의 일반적 특징(사업주 및 인사담당자) 7명 >

대상자	유형	주요 업종	전체 직원수	장애인 근로자 수(남/여)	장애인직원 업무(남/여)	장애인고용으로 지원 받고 있는 제도
사례6	민간	기념품 제작 및 판매	34명	18명(6명/12명)	남성:목수 여성:생산, 청소, 판매	장애인 고용장여금
사례10	민간	세탁업	15명	3명(1/2)	-	장애인고용장여금
사례15	직업 재활시설	음식제조업	31명	20명(12/8)	-	장애인고용장여금
사례16	사회적 기업	사무용품 등 제조업	52명	29명(22/7)	-	장애인고용장여금
사례17	표준 사업장	음식가공 제조업	25명	10명(8/2)	-	장애인고용장여금, 법인세50%감면
사례18	민간	서비스업	2천명	0	-	비고: 표준사업장 운영
사례19	민간	서비스업	1만명	4(1/3)	여성:콜업무, 행정보조지원	장애인고용장여금

< 심층면접결과 >

요약 및 시사점	사례
여성장애인에게 직업은 자아존재감의 근거이며 삶의 활력소	(사례1),(사례3),(사례4),(사례5), (사례9),(사례11),(사례20)
맞은 이직과 끊임없는 구직활동	(사례1),(사례2),(사례3),(사례5), (사례8),(사례9)
일·가정 양립을 위해 시간제일자리 필요함	(사례1),(사례2), (사례4),(사례5),(사례14)
체계적이며 전문적인 직업교육 필요함	(사례2),(사례5),(사례7),(사례8) ,(사례16)
비장애인과 장애인에게도 장애유형별 이해도 높은 교육이 필요함	(사례6),(사례12),(사례13)(사례15),
단순업무, 콜서비스업 관련 업체는 여성장애인의 고용을 선호함	(사례10),(사례17),(사례19)
여성장애인 고용 시 당사자의 의견보다는 보호자의 결정이 더 중요함	(사례6),(사례10)(사례12)
장애인 고용업체에 대한 홍보, 다양한 인센티브 개발, 지원 서류의 간소화, 사회적 협동조합 지원, 관련기관 간 통합시스템 등 필요함	(사례15),(사례16), (사례17),(사례18)

6. 정책방향 및 도출방안

< 정책방향 >

구분	정책지원방안(가안)
여성장애인 직업능력 향상을 위한 교육프로그램 필요	- 시공간의 제약에서 벗어난 온라인 교육을 통해 여성장애인 직업역량강화 - 경증여성장애인 대상 취업지원 사업 실시 - 경계성 여성장애인 대상 직업교육 실시 - 시각 / 청각 / 발달 / 신체 유형을 고려한 실습교육 필요
장애인에 대한 이해도를 높이는 인식개선 사업 확산	- 초·중·고 대상 장애인 인권교육 실시 - 장애인 가족대상 장애인 인권교육 실시 - 1~4인 규모 사업체 대상 장애인 인권교육 실시
신규 및 다양한 고용형태의 일자리 발굴 및 지원	- 4차 산업관련 여성장애인 직업개발 연구 - 시간제일자리 확대/ 재택근무 확대 - 여성장애인 대상 창업지원 / 사회적 일자리 지원 - 생애주기를 고려한 직업 발굴
여성장애인 취업관련 제도적 지원 강화	- 여성장애인과 고용사업체 관련 지원 조례 개정 - 1~4명 규모 사업체까지 고용장려금지급 확대 - 제주특별자치도가 추진하는 일자리 사업에 여성장애인 할당제 도입 - 여성장애인 고용기업체 대상 인센티브 발굴 및 지원 - 기초생활수급 여성장애인의 의료비 혜택 지속 관련 제도개편 검토 - 여성장애인 고용기업체 대상 가족친화 직장 문화 개선 사업 실시

감사합니다

토론

고현수

제주특별자치도의회 보건복지안전위원회 부위원장

문현주

제주한라대학교 사회복지학과 교수

백영란

서울시장장애여성인력개발센터 기획연구실장

제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구 토론문

제주특별자치도의회 보건복지안전위원회 부위원장 **고현수**

1. 여성 장애인 정책 변화 필요

2018년 3월 발표된 제5차 장애인정책종합계획에서 여성장애인 영역은 임신 및 출산, 양육지원과 성폭력 예방 및 피해자 지원에 집중된 것을 볼 수 있다. 여성장애인이 우리 사회에서 낮은 위치에 놓일 수밖에 없도록 만드는 구조 해결을 위한 변화가 필요함. 여성장애인이 기본적인 권리를 보장할 수 있는 지원 정책 마련 고민해야 함.

2. 여성장애인 당사자 중심의 취업 활성화 지원

가. 성별·연령·장애유형별 특성을 고려한 ‘맞춤형 고용’지원체계 구축

장애인의 고용 확대를 위해서는 공공과 민간의 역할과 책임이 공존한다. 장애인 고용을 둘러싼 각 주체간의 역할과 책임의 경중을 논하기에 앞서 무엇보다 절실한 것은 장애인에 대한 배려다. 즉 ‘딱 그 사람에게 맞는 새로운 직업을 고안해내는 것’ 장애와 처한 여건으로 주40시간을 근무할 수 없는 경우 협상을 통해 맞는 일자리를 만들 수 있는 구직자의 고유한 능력을 이해하고 필요한 고용주를 찾아 연결하는 ‘맞춤형 고용’에 대한 접근이 필요함. (본 연구에서 사례로 제시한 서울특별시장애인일자리통합지원센터 적극 검토할 필요 있음)

나. 여성장애인 다양한 교육 프로그램 참여 기반 형성

고용은 교육과 밀접한 연관성이 있으므로 교육 기회 확대는 여성 장애인의 경제활동 참여 향상에 상당히 중요하므로 여성장애인에 대한 정규교육 강화하는 한편, 주거지 인근 주민자치센터, 복지관에서 취업에 필요한 전문교육, 사회교육 기회를 확대하여야 하며, 환경적 여건도 마련해야함.

다. 여성 장애인의 취업을 위한 근로유인기제 마련

일을 하고 싶어도 수급권 탈락에 대한 우려로 일을 하지 않는 여성장애인들을 취업을 독려하기 위해 다양한 근로유인기제를 마련하여 안정적인 직업생활 참여할 수 있도록 해야 함.

3. 지방정부의 여성장애인 취업환경 개선 정책 구축

가. 제주특별자치도 장애인 고용률 향상을 위한 연구(장애인 고용 관련 DB구축)

제주특별자치도 장애인의 보다 나은 삶을 살아갈 수 있는 정책입안 및 실현을 위한 기초자료 구축 및 연구 필요하며 이를 통하여 제주특별자치도 장애인의 취업률이 낮은 원인을 밝히고, 문제 해소를 위한 정책을 개발 필요함.

나. 전문연구기관 및 복지기관 연계를 통한 제주형 직무 개발

전문연구기관과 복지기관 공동사업 수행하여 취업을 희망하는 장애인이 성별·유형별·연령별 특성과 제주특별자치도 고용환경을 고려한 직무개발 시도할 필요 있음.

다. 제주지역 공공기관 의무고용률 준수 강화 및 개선

- ① 제주특별자치도 장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례 제6조에 의거 공공기관, 출자·출연기관 장애인 의무고용 준수를 지속적으로 지도·감독하며, 조례에 대한 재검토로 일부조항에 대하여 강화 검토 필요
- ② 제주특별자치도 공공기관 의무고용률 여성장애인 고용 할당제 도입에 대한 검토
- ③ 제주특별자치도 공공기관 여성장애인 시간선택제 일자리 확대 고려 필요

4. 사회복지예산 1조원 시대 ‘장애인 노동권 보장 예산’ 확충

2019년 제주특별자치도 사회복지예산은 1조1326억원으로 전체 예산에 21.4% 차지한다. 하지만 복지 예산 대부분이 중앙정부와 매칭되는 국고보조사업임을 감안하면 제주도민의 복지체감도를 높이기 위한 제주형 복지사업을 개발하고 추진할 필요가 있다. 이 중 장애인 노동권 보장을 위하여 1번~5번까지 언급한 부분에 대한 지원 및 제주도에서 지원하고 있는 고용촉진장려금 확대, 여성장애인 고용기업에 대한 인센티브, 여성장애인 및 중증장애인 취업지원을 위한 이동권 확보 등 다양한 부분에 대한 지원을 위한 예산 확충과 대책 강구 필요

제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구 토론문

제주한라대학교 사회복지학과 교수 문현주

제주지역 여성장애인 취업과 관련한 연구가 전무한 상황에서 기존 조사된 ‘2018년 장애인 경제활동 실태조사’와 ‘2018년 기업체 장애인 고용실태조사’를 재분석하여 여성장애인의 취업현황을 분석하고, 직접 여성장애인과 고용주들을 대상으로 인터뷰하는 등 본 연구자료는 추후에도 여성장애인 취업과 관련하여 귀중한 자료가 될 것 같습니다.

연구의 필요성 부분에서도 밝히셨듯 여성장애인은 여성과 장애인으로서 이중적 차별을 경험하고 있습니다. 남성보다 여성에 특화된 일자리는 저임금, 단기간 일자리가 많이 있고 임신·출산·양육으로 인한 부담이 여성에게 과중하여 취업에 어려움을 겪게 됩니다. 이는 여성장애인뿐 아니라 여성근로자를 위한 양육지원 등이 필요함을 알 수 있습니다. 여러 정책들이 시행되고는 있지만 많은 수의 여성근로자가 체감할 수 있도록 특히 여성장애인들이 가까운 곳에서 쉽게 이용할 수 있도록 제도화되고 홍보가 이루어져야 합니다.

고용주 또는 함께 일하는 사람의 장애에 대한 인식 부족으로 취업 자체가 어렵거나 취업 후 오랜 기간 근로가 어려운 경우가 발생합니다. 또한 비장애인과 다르지 않게 취업 후 동료들과의 관계가 여성장애인들의 직업유지에 영향을 미치고 있습니다. 고용주와 기업체를 대상으로 장애인 인식개선이 필요하고 취업 전 대인관계에 대하여 여성장애인에게도 교육을 실시하는 것이 필요합니다.

제주지역의 산업구조가 다른 지역과 달라 취업할 수 있는 분야가 한정되어 있기도 합니다. 여성장애인을 대상으로 특화된 사업을 진행하는 것도 좋지만 비장애인을 대상으로 하는 일자리에 장애여성들의 참여를 활성화시킬 수 있는 방안을 마련하는 것도 필요합니다. 비장애인의 일자리에 여성장애인이 진입할

수 있도록 해야하는데 이를 위하여 여성장애인이 일할 수 있도록 직무를 정확하게 분석하고 여성장애인 개인이 직무를 수행할 수 있도록 업무의 조정, 업무환경 변화가 같이 수행되어야 여성장애인이 취업할 수 있을 것입니다.

또한 여성장애인의 교육기회 확대를 통한 취업시장 진입 확대가 이루어져야 합니다. 여성과 장애라는 이중고로 교육기회 자체를 제공받지 못하는 경우가 있고 조사 결과에서도 나타났지만 여성장애인의 취업 의지보다 보호자인 부모나 남편의 의견이 많이 반영되고 있습니다. 가족에 대한 인식개선도 함께 이루어져 여성장애인에게도 교육기회를 제공하고 사회생활기회를 제공할 수 있도록 해야 합니다.

여성장애인들이 본인의 능력을 기울 수 있는 장을 다양하게 마련하고 원하는 곳에서 취업하여 일을 하고 생활할 수 있도록 지원이 뒷받침되어 제주지역 여성장애인들의 취업이 활성화되기를 바랍니다.

제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구 토론문

서울시장애여성인력개발센터 기획연구실장 **백영란**

□ 제주지역 여성 장애인 취업활성화를 위한 연구에 정의와 감사를 표함

- 여성 장애인에게 일이란 경제적 수단 뿐 아니라 사회참여와 자립의 기반을 마련하여 삶의 질을 향상하는데 많은 영향을 미치는 등 매우 중요하나 여성장애인의 일자리 관련하여 심도 있는 연구가 거의 全無함
- 전국 최초 여성장애인 인력개발센터인 우리 서울시장애여성인력개발센터의 경우에도 평가지표 등에 대한 연구 정도였고 ‘지역 특성에 맞는 여성 장애인 취업 활성화’ 관련하여 체계적이고 심도 있는 연구가 된 적이 없었기에 2012년 설립이후 지난 7년 동안 시행착오를 겪으며 성과를 낼 수 없는 구조였음
- 이에 금년부터 우리 센터도 연구기능을 보강하여 지난 2월에 여성장애인의 취업 욕구 조사, 교육과정 설계부터 운영까지 재정비, 장애유형별 교육과정 개설 방안 등 장애여성 인력개발센터 개선 계획을 수립하고 현재 진행 중에 있음
- 금번 제주여성가족연구원의 연구 결과는 우리 서울시장애여성인력개발센터에도 많은 시사점을 주고 있어연구에 참여하신 모든 분들께 감사와 존경을 표함

□ 정신장애 여성에 대한 좀 더 세심한 연구가 필요함

- 최근 조현병 관련 범죄 발생으로 사회적 공포 대상이 되어 정신장애 여성의 취업은 물론 현장실습조차 거부 사례 빈번함

- 이에, 장애 여성 중에서도 사회적 취업 환경이 더욱 열악한 정신장애 여성을 중심으로 적합한 직무 개발이 더 절실하게 필요함
- 이에 대한 정신 장애 여성에 대한 맞춤형 직업훈련 시범 프로그램 기획과 운영으로 실질적인 일자리를 마련할 수 있는 추가적인 연구를 하였으면 함

□ 취업 이후 사후 관리 방안

- 2018년 서울시장애여성인력개발센터 바리스타 양성과정을 수료한 12명 중 2019년 상반기에 6명이 취업에 성공 했으나, 2019년 8월말 현재 2명만 근무 중임
- 이는 장애여성의 취업이후 취업 상태 유지 및 경력 개발이 얼마나 어려운지 보여주는 것으로장애여성의 취업 지원을 위한 교육, 취업 알선과 함께 사후 관리를 위한 교육프로그램 개발, 상담 등에 대한 추가 연구가 필요함

□ 고용주 및 직장 동료에 대한 장애인식 개선

- 앞서 말씀드린 바리스타 수료생 중 한분이 카페에 취업을 했으나 1주일 만에 해고된 사례가 있었음
- 원인을 알아보니 정신장애3급이라 약을 복용하면 소변 과다 등으로 화장실을 자주 가야 하는데 그것 때문에 고용주, 동료 간 트러블이 있었음
- 이는 매우 단편적이지만, 고용주나 직장 동료들에게 장애유형별로 함께 근무할 때 고려해야할 요인 등에 대한 안내, 교육과 함께 인식개선이 필요하다는 것을 보여줌
- 따라서 장애여성의 취업 활성화를 위한 인식개선을 보다 효과적으로 할 수 있는 추가 연구가 이루어 졌으면 함

□ 장애여성 취업활성화 연구의 이니셔티브 : (재)제주여성가족연구원

- 우리 센터의 운영을 정상화하기 위해 수많은 연구 논문, 정책 자료 등 사례 조사와 분석을 했지만, 금번 제주지역 여성장애인 취업활성화 방안 연구처럼 전체적인 거버넌스를 포함한 심도 있는 연구 결과를 찾기는 매우 어려웠음
- 이러한 연구와 교육 과정은 끊임없는 예산 투자와 하염없이 기다려도 돌아올지 말지 모르겠는 성과라는 큰 산이 있음
- 그럼에도 불구하고 제주도에서 정신장애 여성의 취업활성화, 취업이후 사후관리 방안 등에 대한 추가적인 연구들을 지속적으로 진행한다면 제주여성가족연구원이 우리나라의 장애 여성 취업활성화

연구의 ini셔티브를 주게 될 것으로 보여 짐

- 우리 서울시장애여성인력개발센터 또한 이 연구 과정에 적극적인 동참과 무한의 지지를 할 것을 약속 드림 (끝)

