

제주지역 성인지정책 활성화를 위한
성별영향분석평가가 안내서



 (재) 제주여성가족연구원
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE

 여성가족부지정
제주성별영향분석평가센터
Jeju Gender Impact Assessment Center

 Jeju 제주특별자치도
Jeju Special Self-Governing Province

63121 제주특별자치도 제주시 문연로 30(연동) 제주특별자치도 2청사 2별관
전화 (064)710-4975~7 대표번호 (064)710-4977 팩스 (064)710-4979

<http://gia.mogef.go.kr>

CONTENTS



Ⅰ	성별영향분석평가제도 개념과 추진체계	1
Ⅱ	통계로 보는 여성과 남성의 삶	9
Ⅲ	성별영향분석평가 정책개선사례	21
Ⅳ	성별영향분석평가 추진 절차 (샘플)	45
Ⅴ	부록	65



I. 성별영향분석평가제도 개념과 추진체계

1. 성별영향분석평가제도 개요

○ 성별영향분석평가의 개념

- 법령·계획·사업 등 정부의 주요 정책을 수립·시행하는 과정에서 여성과 남성의 특성과 사회·경제적 격차 등의 요인들을 체계적으로 분석평가함으로써 정부 정책이 성평등의 실현에 기여하도록 하는 제도
- 정책이 성별에 따른 요구차이 등을 반영하지 않았을 경우 의도하지 않았으나 성별에 따라 불평등한 정책 결과를 초래하게 되는 경우 발생. 이는 더욱 많은 예산이 투입되거나 정책 대상자들에게 효과적으로 사업이 집행되지 않는 경우 초래
- 성별영향분석평가는 기존의 물성적 정책에서 대상별 요구 차이 등을 반영한 정책을 만들어내는 대안적 도구

○ 성별영향분석평가의 목적

- 정부 정책이 성별에 미치는 영향을 체계적·종합적으로 분석평가하여 실질적인 성평등 실현
- 정책의 성차별적 원인을 분석평가하여 합리적으로 개선함으로써 효율적인 정책 추진 체계 확립
- 정책 수요자의 성별 특성에 기반한 정책실행으로 국민 만족도 제고

○ 법적 근거

- 성별영향분석평가법(이하 “법” 이라 함) 및 성별영향분석평가법 시행령(이하 “영” 이라 함)
- 법제업무 운영규정 및 법제업무 운영규정 시행규칙
- 양성평등기본법 제15조[시행 2015. 7. 1.]

○ 추진 경과

- 여성발전기본법에 성별영향분석평가 근거조항 마련(' 02)

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 9개기관(10개과제)에 대한 시범사업 실시(' 04)
- 중앙행정기관 및 광역자치단체 ‘사업’ 을 대상으로 본격 실시(' 05)
- ' 06년 기초자치단체, ' 07년 시·도 교육청을 대상기관으로 포함
- 성별영향분석평가법 제정(' 11.9.15.) 및 시행(' 12.3.16.)
 - * 사업→제·개정법령, 계획, 사업으로 대상정책 확대, 특정성별영향분석평가 제도화 등
- 성별영향분석평가법 개정(' 14.3.24.) 및 시행('14.9.25.)
 - * 공표제 도입 및 특정성별영향분석평가 대상정책에 ‘시행중인 법령’ 도 포함
- 성별영향분석평가법 개정(' 15.2.3.) 및 시행(' 15.8.4.)
 - * 지방성별영향분석평가위원회 설치, 성인지 예산과의 연계 등

○ 대상 정책

- 법률·대통령령·총리령·부령 및 조례·규칙의 제정 또는 개정안
- 법률에 따라 3년 이상의 주기로 수립하는 계획
- 중앙행정기관의 주요한 정책으로서 추진하는 사업 및 지방자치단체 세출예산의 단위사업

○ 적용 기관(법 제2조)

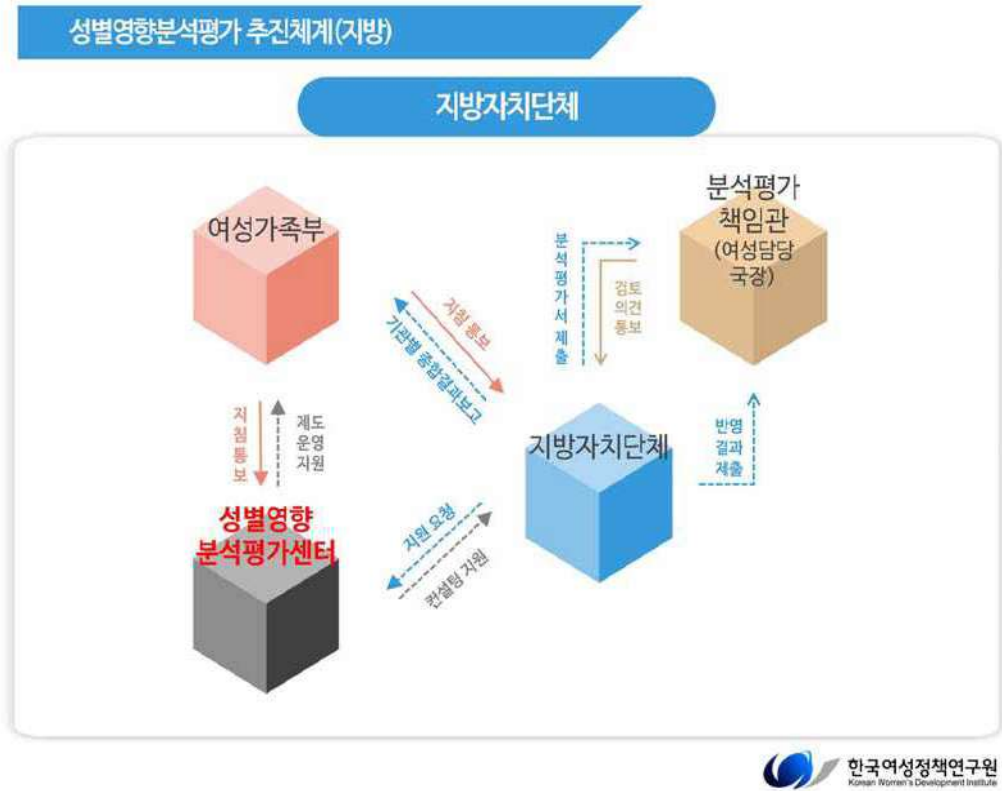
- 중앙행정기관 : 부·처·청, 위원회 등
- 지방자치단체 : 시·도, 시·군·구, 시·도 교육청

○ 실시 방법(법 제18조 관련)

- 성별영향분석평가시스템(<http://gia.mogef.go.kr>)을 통해 분석평가의 모든 절차 진행

2. 성별영향분석평가제도 추진 절차

○ 추진체계



한국여성정책연구원
Korean Women's Development Institute

○ 성별영향분석평가(사업) 업무 흐름도



* 컨설팅 : 업무담당(공무원)들이 체크리스트 및 분석평가서를 작성하는 도중에 자문을 구하기 위해 요청하는 것
 ** 전문가 검토 의견 : 기관담당(공무원)이 제출된 분석평가서를 접수 한 뒤, 검토의견 통보서를 쓰기 위해 자문 요청하는 것
 *** 개선의견 : 검토의견 통보 결과, 개선의견인 경우, 업무담당 공무원은 반영계획서를 제출해야 함

1) 담당

○ 1단계 : 체크리스트, 분석평가서 작성 (업무담당)

- ‘업무담당 공무원’은 체크리스트와 분석평가서를 작성하며 작성 단계에서 제주성별영향분석평가센터를 통해 컨설팅 받을 수 있으며 이를 일반적인 ‘컨설팅’이라 칭함
- 컨설팅을 거친 후, ‘기관담당 공무원’에게 제출

○ 2단계 : 검토의견 통보 (자체개선인 경우) 자체개선 관리 (기관담당)

- ‘기관담당 공무원’은 업무담당 공무원이 작성한 분석평가서에 대해 검토의견을 통보하게 됨. 검토의견은 ‘개선사항 없음’, ‘개선의견’, ‘자체개선안 동의’로 나뉘게 되는데, 검토의견을 통보하는 과정에서 기관담당자 공무원은 검토의견에 대한 컨설팅을 거칠 수 있으며 이를 ‘전문가 검토의견’이라 칭함
- 기관담당 공무원이 최종적으로 ‘개선사항 없음’, ‘자체개선안 동의’로 검토의견을 통보하는 경우 절차가 종료됨
- 기관담당 공무원은 자체개선된 과제에 대해서 자체개선사항을 관리하여야 함

○ 3단계 : (개선의견인 경우) 반영계획 관리 (기관담당)

- 기관담당 공무원이 검토의견을 ‘개선의견’으로 통보하는 경우, 업무담당 공무원은 기관담당자가 제시한 개선의견에 대해 반영할 계획을 담은 반영계획서를 작성하여 제출하여야 함. 기관담당 공무원은 업무담당자가 작성한 반영계획의 내용을 확인하여 반영계획을 관리
- 참고. ‘개선의견’으로 통보하였으나, 자체개선된 부분이 있을 경우 자체 개선사항 별도로 정리 필요. 개선의견의 반영사항, 향후 계획 관리 필요


* 종합결과보고 : 전년도 법령·계획·사업에 대한 분석평가 및 정책반영 결과를 취합하여 종합작성 후 여성가족부에 제출(2월말까지)

2) 각 업무 단계에서 컨설팅을 지원하는 성별영향분석평가센터

- 2015년 1월 1일 자로 여성가족연구원이 제주성별영향분석평가센터로 지정되게 됨에 따라 2015년 센터 운영방향은 기존 센터 운영사업 연계, 주무부서간 협력체계 구축 기반 마련, 센터 운영 개선사항 파악 등에 중점을 두어 운영되었음
- 성별영향분석평가센터는 컨설턴트를 교육·양성하며 컨설팅을 지원하는 역할 등을 수행함

○ 주요 추진 일정 (*제주지역)

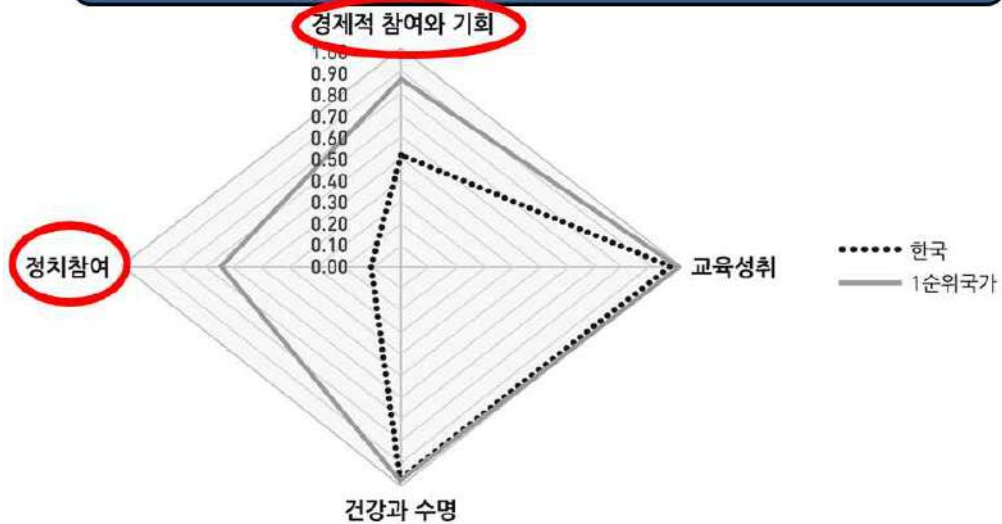
시 기	주 요 내 용
연 중	【지방자치단체】 • 법령에 대한 분석평가 실시 • 정부홍보사업(인쇄물)에 대한 분석평가 실시 • 계획에 대한 분석평가 실시 - 대상계획 : 법률에 따라 3년 이상의 주기로 수립하는 계획 - 실시시기 : '계획 확정 2개월 전, 위원회 상정 30일 이전, 부처/부서 협의 전까지' 중 빠른 시기에 실시
1월중	【지방자치단체】 정부합동평가 실적 보고
2월말까지	【지방자치단체】 2015년 기관별 종합결과보고를 여성가족부에 제출
정기국회 이전	【여성가족부】 종합분석 결과보고서 국무회의 보고·국회 제출 및 공표 - 기관별 종합결과보고를 종합 분석한 '2015년 성별영향분석평가 종합분석 결과보고서'를 작성하여 국무회의 보고 후 국회 제출 - 여성가족부 홈페이지 및 관보에 공표
8월 말까지* (제주)	【지방자치단체】 사업에 대한 업무담당자 교육
9월 말까지* (제주)	【지방자치단체】 사업에 대한 대면 등 컨설팅 【지방자치단체】 사업에 대한 분석평가서 제출 - 세출예산 사업명세서의 단위사업을 대상 * 지자체 상황에 따라 일정 조율 가능
10월(예정)	【여성가족부】 제11회 성별영향분석평가 유공자 포상 및 우수사례경진대회 개최 - '기관별 종합결과보고'를 토대로 선정된 우수기관, 우수공무원 포상 및 우수사례대상으로 경진대회 개최
12월(예정)	【여성가족부】 2016년 성별영향분석평가 워크숍 개최
12월말	【여성가족부】 2016년 특정성별영향분석평가 결과 통보 2017년 성별영향분석평가 지침 통보

A large, soft-edged yellow watercolor splash is centered on the page. It has a textured, painterly appearance with varying shades of yellow and green. Below the main splash are two smaller, similar splashes, one to the left and one to the right, creating a sense of movement or a trail.

II. 통계로 보는 여성과 남성의 삶

1. 세계경제포럼의 성격차 지수

성격차 지수는 경제, 교육, 건강, 정치 등 4개 영역으로 측정
2014년 성격차 지수 한국은 조사대상 142개국 중 117위, 하위권 기록



○ 세계경제포럼의 성격차 지수

영역	하위 영역	한국순위	1순위 국가(점수)
전체		117위 (0.6403)	아이슬란드 (0.8594)
경제 참여와 기회 (Economic Participation and Opportunity)	여성 경제활동 참여율(남성대비) 여성 임금(남성대비) 전문·관리직 여성 비중(남성대비)	124위 (0.5116)	브룬디 (0.8630)
교육적 성취 (Educational Attainment)	여성 문해율(남성대비) 여성의 고등교육 취학률(남성대비)	103위 (0.9648)	호주 등 24개국(1,000)
건강과 수명 (Health and Survival)	출산율 성비(남성대비) 여성의 건강수명(남성대비)	74위 (0.9730)	아르헨티나 등 35개국 (0.9796)
정치참여 (Political Empowerment)	의회 내 여성비율(남성대비) 행정부 내 여성비율(남성대비) 여성최고통치권자의 재임기간(남성대비)	93위 (0.1117)	아이슬란드 (0.6554)

2. 국내의 성평등 지수

- 국가와 지역의 성평등 수준의 변화 추적을 위해 여성가족부에서 개발하여 활용하고 있는 성평등 지수
- 성평등 지수는 성평등한 사회참여, 여성의 인권·복지, 성평등 의식·문화 등 3개 영역, 8개 분야로 구분
- 제주지역 성평등지수는 전국 16개 지역 중 성평등한 사회참여(상위권), 여성의 인권·복지(하위권), 성평등 의식·문화(하위권)임

○ 제주특별자치도 성평등 수준 및 성평등 지표

영역	세부분야	관련 제주지역 성평등 지표
성평등한 사회참여 (상위권)	경제활동 (전국 1위) 의사결정 (전국 4위) <u>교육·직업훈련 (전국13위)</u>	경제활동 참가율 성비, 성별 임금격차, 상용 근로자 비율, 광역 및 기초의원 성비, 5급이상 공무원 성비, 관리자 성비, 평균 교육년수 성비, 고등교육기관 진학률
여성의 인권·복지 (하위권)	복지 (전국 1위) 보건 (전국 1위) 안전 (전국 16위)	기초생활보장자 비율, 공적 연금 가입자성비, 장애인의무고용자 성비, 건강관련 삶의 질 성비, 건강검진 수검률 성비, 사회안전에 대한 인식, 강력범죄 피해자 성비
성평등 의식·문화 (하위권)	<u>가족 (전국 9위)</u> <u>문화·정보 (전국 15위)</u>	가사노동시간의 성비, 가족관계 만족도 성비, 육아휴직의 성별격차, 여가시간의 성비, 여가시간 만족도, 인터넷 이용률 성비

자료 : 여성가족부, 2015, 「2015년 지역별 성평등 수준 분석 연구」

○ 제주특별자치도 영역별 현황과 성평등 정책 개선 방향

영역	'13→'14년	현황 및 개선 방향
성평등한 사회참여 (상위권)	의사결정 분야 하위권 →상위권 진입	<ul style="list-style-type: none"> · 경제활동 분야 상위권, 단 <u>상용근로자 비율 성비가 전년대비 하락</u>, 원인분석 필요 · 의사결정 분야 상위권 진입. 광역 및 기초의원 비율과 관리자 비율 성비의 높은 상승. 단, 5급 이상 공무원 비율 성비는 <u>전년대비 하락</u> · 교육 및 직업훈련 분야 하위권, 그러나 높은 수준으로 기존 정책 활성화 필요

영역	'13→'14년	현황 및 개선 방향
여성의 인권· 복지 (하위권)	안전분야 중상위 → 최하위권	<ul style="list-style-type: none"> · 복지분야 상위권 유지. 기초생활보장자 개선을 위한 저소득 가구 지원 정책과 빈곤 정책에 대한 점검 필요 · 보건 분야는 상위권으로 완전 평등 상태에 근접. 기존 정책의 지속적 추진 · 안전 분야는 최하위권으로 사회안전에 대한 불안감 상승 원인 분석과 관계 기관과의 협력체계 구축으로 사회안전망 점검과 구축 필요
성평등 의식· 문화 (하위권)	가족분야 중상위 → 중하위 하락	<ul style="list-style-type: none"> · 가족 분야는 중하위로 하락, 가족 분야 정책의 전반적 재점검 필요. 일가정양립 지표의 성비 제고 방안 필요 · 문화정보 분야는 하위권 유지. 여가와 정보 정책의 효과 분석 필요. 기존 정책의 문제점 점검과 제고 방안 연구 필요

자료 : 여성가족부, 2015, 「2015년 지역별 성평등 수준 분석 연구」

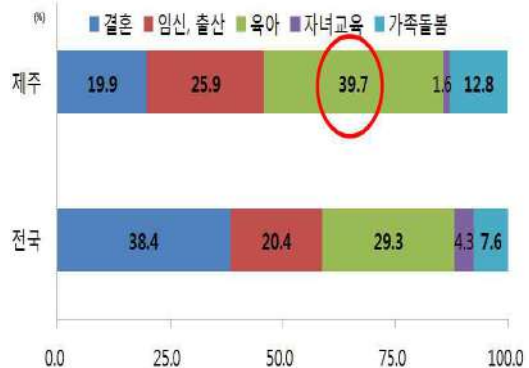
3. 제주지역 성평등 영역별 젠더 의제

○ 경제활동

[그림 1] 제주지역 성별 연령별 고용률(2014)



[그림 2] 15~54세 기혼여성 중 경력단절 여성(2014)



출처: 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 2014년 고용률은 여성 59.2%, 남성 74.2%로 성별 격차가 나타남. 여성의 고용률은 남성과 달리 M자형을 보임. 이는 출산양육으로 인한 30대의 경력단절과 이후 노동시장 재진입 어려움, 고용에서의 성차별, 유리천장 효과, 여성의 일차적 역할 가정내 역할이라는 성별고정관념 등 복합적으로 작용한 결과(여성가족부, 2015, 재인용)
- 2014년 제주의 기혼여성 중 경력단절 여성의 경우 육아로 인한 경력 단절은 39.7%로 전국규모인 29.3%보다 큼

[그림 3] 임금근로자의 월평균 임금 및 성별 임금 격차 (2012~2014)

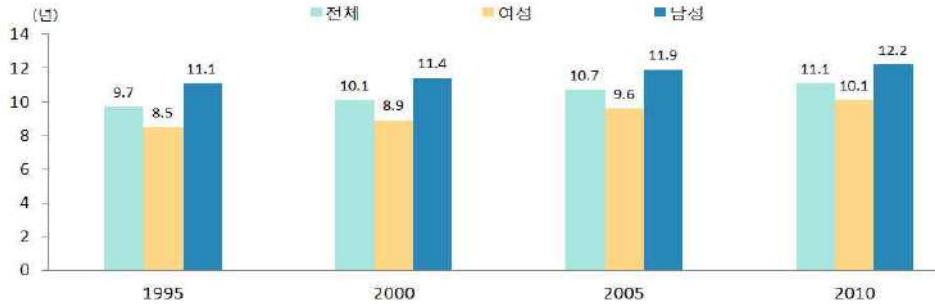


자료 : 통계청, 『지역별고용조사』 원자료 분석(2012년 3분기 A형, 2013년 하반기 A형, 2014년 하반기 A형), 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

- 임금근로자의 월평균 임금, 전체 1,763천원, 여성 1,353천원, 남성 2,128천원임. 성별 임금 격차를 살펴보면 여성 임금근로자의 남성대비 임금 비율은 2012년 62.1%에서 2013년 59.9%로 하향하였으나 2014년 63.6%로 상승한 것으로 나타남. **여전히 성별임금격차 크며 유지됨**
- 성별임금격차는 노동시장에서 수직적·수평적 분리와 여성 집중 직종의 저임금, 임신·출산으로 인한 여성의 경력단절이 복합적으로 작용한 결과 (여성가족부, 2015, 재인용)

○ 교육

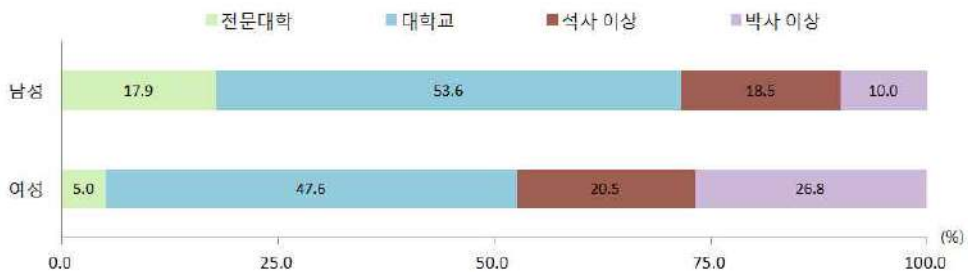
[그림 4] 성별 평균 교육년수 (1995, 2000, 2005, 2010)



자료 : 통계청, 『인구주택총조사』 (여성가족부, 『2014 지역별 성평등 수준 분석 연구』에서 인용).

- 평균 교육년수 11.1년, 여성 10.1년, 남성 12.2년으로 여성의 평균 교육년수 증가하고 있으나 격차 여전함

[그림 5] 성별 기대 교육년수(2014)



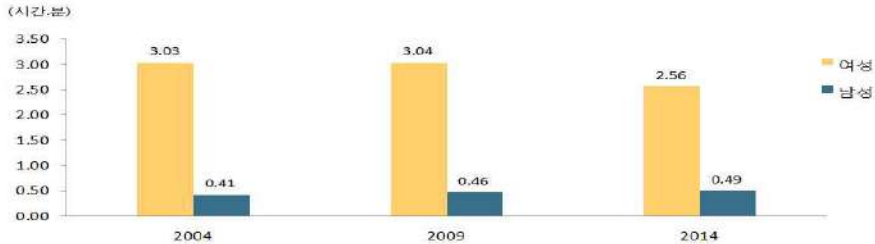
자료 : 통계청, 『사회조사』, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

- 대학원 이상 교육수준에 대한 기대는 여성 47.3%, 남성 28.5%로 여성이 월등히 높음
- 이외에도 대학 이상의 고등교육 전공에서 성별분리로부터 영향 받음. 2014년 기준 대학생의 전공 분포 보면, 여학생은 교육계에서 57.7%, 예체능계에서 61.8%로 높은 비중 차지. 남학생은 공학계에서 83.9%로 높은 비중 차지 (여성가족부, 2014, 『2014년 한국의 성평등 보고서』, 여성가족부, 2015 재인용).

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

○ 가족

[그림 6] 평균 가사노동 시간 (2010, 2014)

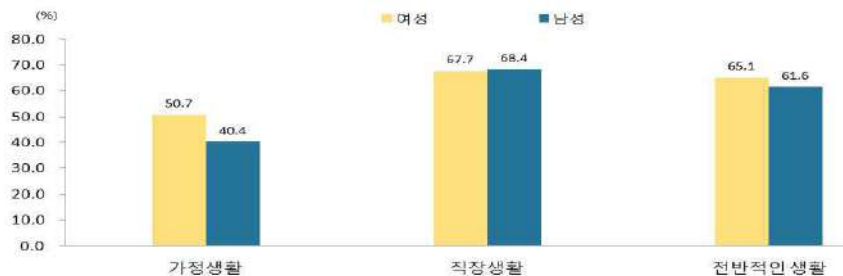


자료 : 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

- 남성의 낮은 가사돌봄 참여. 제주지역의 평균 가사노동시간은 2009년에서 5년 사이 여성은 10분이 줄어들었으며, 남성은 3분이 늘어났음. 가사노동시간의 남녀 격차는 여전히 큼. 여성의 경제활동을 대비하여 봤을 때, 가사노동에 대한 부담 클 것으로 예상됨
- 육아휴직급여 지급 인원은 2004년 60명에 불과하였지만 이후 매년 꾸준히 증가하여 2013년 684명으로 증가하였음. 육아휴직 이용자의 성별 구성을 보면, 2014년, 684명의 육아휴직 이용자 중에서 남성은 3.4%인 23명에 불과한 것으로 나타남(제주여성가족연구원, 2015).

○ 건강

[그림 7] 성별 스트레스 인지도 (2014)

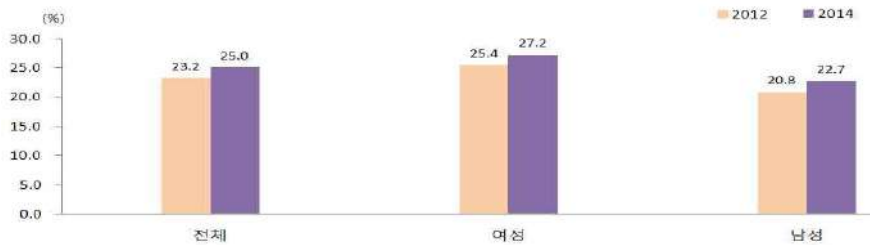


자료 : 통계청, 『사회조사』, 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

- 2014년 제주도민이 일상생활에서 평소 스트레스를 어느 정도 느끼는지 살펴보면, 전반적인 생활에서 스트레스 경험은 여성 65.1%, 남성 61.6%로

나타남. 직장생활 스트레스는 여성 67.7%, 남성 68.4%로 나타나고, 가정 생활 스트레스는 여성 50.7%, 남성 40.4%로 나타남. 남녀 모두 직장생활 스트레스가 가장 크고, 성별로는 여성은 남성보다 가정생활 스트레스가, 남성은 여성보다 직장생활 스트레스가 약간 높은 것으로 나타남

[그림 8] 성별 유병률(2012,2014)



주 : 1) 15세 이상 인구 중 조사 시기 기준 전 2주간 동안 질병이나 사고로 아팠던 적이 있는 사람의 비율임.

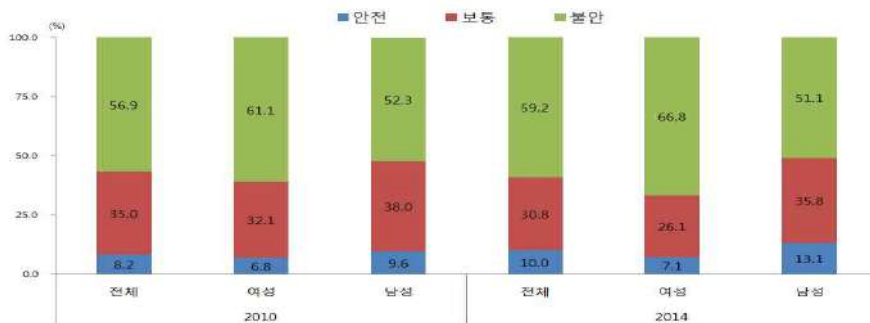
2) 유병률 = (2주간 유병자/조사대상 인구) × 100.

자료 : 통계청, 『사회조사』, 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

- 통계청의 『사회조사』를 통하여 지난 2주간 질병이나 사고로 몸이 아픈 적이 있는 사람을 측정하는 유병률을 살펴보면, 제주도민의 유병률은 2012년 23.2%에서 2014년 25.0%로 증가한 것으로 나타남. 여성의 유병률은 2012년 25.4%에서 2014년 27.2%로 증가하였고, 남성의 유병률은 같은 기간 20.8%에서 22.7%로 증가한 것으로 나타남

○ 안전

[그림 9] 성별 범죄위험에 대한 안전 의식(2010,2014)

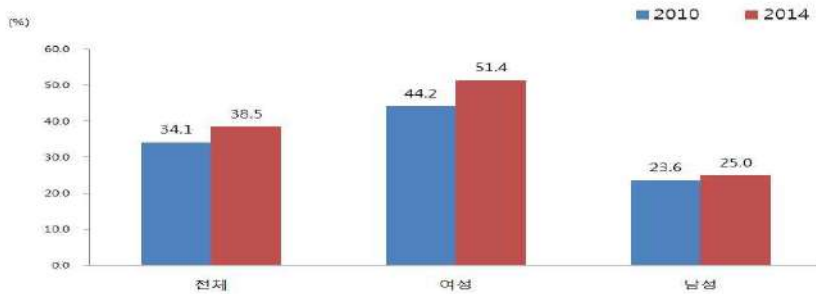


자료 : 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 우리사회 범죄위험에 대하여 여성의 66.8%, 남성의 51.1%가 불안

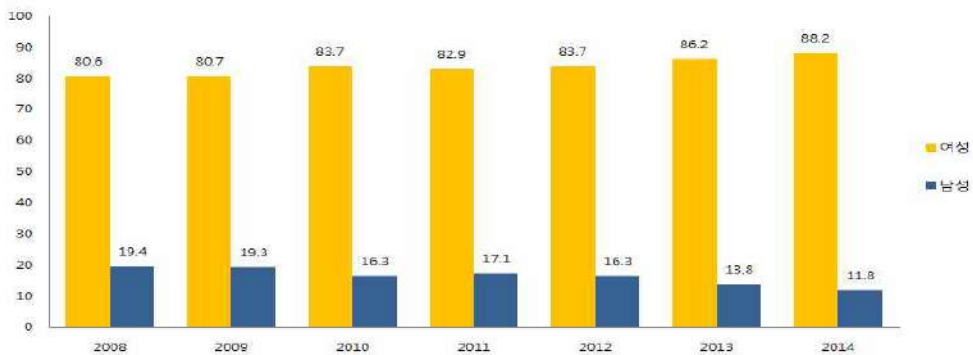
[그림 10] 성별 야간보행에 대한 두려움(2010,2014)



자료 : 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

- 여성의 야간 보행 두려움(집 근처에 밤에 혼자 걷기 두려운 곳이 있다는 인식)이 여성이 2010년 44.2%, 2014년 51.4%로 증가하였고, 남성의 두려움은 2010년 23.6%에서 2014년 25.0%로 소폭 증가하였음. 여성과 남성의 두려움에 격차 크게 유지되고 있음

[그림 11] 강력범죄 피해자의 여성비율(2008~2014)



자료 : 제주여성가족연구원, 2015, 『2015년 제주특별자치도 성인지 통계』 재인용.

- 강력범죄 피해자의 여성 비율은 계속해서 증가되고 있음
- 여성은 남성에 비해 피해자가 되기 쉬우며, 1990년대 후반 이후 애인

관계에서 발생하는 데이트 폭력도 크게 증가해옴(통계청 KOSIS 경찰청 범죄통계, 여성가족부, 2015. 재인용)

- 또한 여성은 남성에 비해 재난에 대한 대응 능력을 갖출 기회와 자원이 적음. 따라서 **재난으로 인한 사망률이 남성보다 높음**(여성가족부, 2015 재인용)

○ 문화

[그림 12] 성별 연령별 인터넷 이용률(2014)



주 : 만 3세 이상 인구 중 최근 1개월 이내 인터넷을 이용한 사람의 비율임.
 자료: 미래창조과학부, 한국인터넷진흥원 『인터넷이용실태조사』.

- 10대 ~ 40대 연령층의 인터넷 이용률은 거의 100% 수준. 60세 이상 고령층의 인터넷 이용률, 여성 34.4%, 남성 52.8%로 **고령층의 성별 정보화 격차가 큰 것으로 나타남**
- 이외에도 여성 문화행사 등 여성 보조적 역할과 성별화된 참여 유지. 문화 영역에서 여성 주변화된 결과, 역사나 문화 생산과정에서 여성들의 경험이나 지식은 보조적인 것으로 다뤄짐. **전문인력으로 성장할 수 있는 방안 및 여성의 경험이나 지식 생산할 수 있는 방식 필요**(여성가족부, 2015 재인용)

▶ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

참고. 제주지역 정책영역별 성평등 목표 방향①

영역	목표	성평등 의식 · 문화 확산	성평등 사회참여	특지 및 건강권 증진
가족, 문화, 정보	<p>가족, 문화·정보</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 언론, 미디어, 광고 등에서 성별고정관념 해소 ▷ 여성문화, 발굴 및 보존 ▷ 여성의 이중부담 완화 및 남성의 돌봄노동 참여 확대 	<p>가족, 문화·정보</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 여성의 문화스프츠 지도 역량강화 ▷ 문화정책 결정과정에서의 여성 참여 확대 ▷ 돌봄의 사회적 부담 강화 	<p>가족, 문화·정보</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 온라인, SNS에서 여성에 대한 폭력 근절 ▷ 문화예술 종사자에 대한 폭력 예방 근절 ▷ 일·가족 양립 기반 구축 	
경제활동, 의사결정, 교육, 직업 훈련	<p>고용, 교육·직업 훈련</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 성별 직종·업종 분리 완화 ▷ 성별 직종·업종 분리 완화 <p>농림수산</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 남성 중심의 농림·해양·수산의 이미지 및 표상화된 성별고정관념 해소 ▷ 여성의 이중부담 완화 및 남성의 돌봄 노동 참여 확대 	<p>고용, 교육·직업 훈련</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 여성의 경제활동 참여 확대 ▷ 여성일자리의 질적 수준 개선 및 가치재평가 ▷ 기업의 유리천장 해소 ▷ 교육 훈련의 질, 전문성 강화 <p>농림수산</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 여성 농어업인의 직업 지위 인정 ▷ 여성 농어업인의 경영 역량 향상 ▷ 여성농어업인의 정책 결정과정 및 생산자 조직 참여 확대 	<p>고용·교육·직업 훈련</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 성희롱·폭력 없는 안전한 일터 조성 <p>농림수산</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 농어촌 지역의 가부장성으로 인한 가정폭력 근절 	
복지, 보건, 안전, 지역 개발	<p>의사결정</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 의사결정자의 성평등 의식 제고 ▷ 공직 내 부서배치에서 성별분리 완화 <p>복지 및 보건</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 남성의 돌봄 책임 강화 ▷ 돌봄 서비스의 질적 수준 제고 	<p>의사결정</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 여성공무원 역량강화 ▷ 정치, 행정에서 여성 대표성 제고 <p>복지 및 보건</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 여성의 빈곤 완화 ▷ 취약계층 여성의 사회·경제적 역량 강화 ▷ 복지 및 보건 정책 결정과정에서 여성 대표성 제고 	<p>의사결정</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 공공기관 성희롱·성폭력 근절 <p>복지 및 보건</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 폭력으로부터 안전한 돌봄 서비스 ▷ 건강 관련 삶의 질적 수준 개선 	
	<p>지역개발·안전</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 지역개발·안전 의식에 대한 성별고정관념 해소 	<p>지역개발·안전</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 지역정책 결정과정에서 여성 참여 확대 	<p>지역개발·안전</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 폭력으로부터 안전한 지역사회 환경 조성 	

자료 : 여성가족부, 2016. 「성별영향분석평가 건립됨을 위한 안내서」 제구성

- 1) 정부기능분류체계(BRMD)영역에서 제주지역 특성에 맞게 정책 영역 및 성평등 목표 방향을 설정함
- 2) 문화 및 관광, 사회복지(보육·가족 및 여성)에 해당
- 3) 일반공공행정, 교육, 노동, 농림해양수산, 산업 및 중소기업에 해당
- 4) 공공질서 및 안전, 환경보호, 사회복지, 보건, 산업 및 중소기업, 수송 및 교통, 국토 및 지역개발



Ⅲ. 성별영향분석평가 정책개선사례⁵⁾

5) 본 정책개선사례는 성별영향분석평가를 통해서 정책이 개선된 사례임. 지속적으로 개선안의 반영사항을 점검하여 지속적으로 확대 및 추가 예정

1. 분야 : 가족, 문화·정보6)

참고 성평등 목표 (예시)

- ① 언론, 미디어, 광고 등에서 성별고정관념 해소
- ② 여성문화 발굴 및 보존
- ③ 여성의 이중부담 완화 및 남성의 돌봄노동 참여 확대
- ④ 여성의 문화 스포츠 지도 역량강화
- ⑤ 문화정책 결정과정에서의 여성 참여 확대
- ⑥ 돌봄의 사회적 부담 강화
- ⑦ 온라인, SNS에서 여성에 대한 폭력 근절
- ⑧ 문화예술 종사자에 대한 폭력 예방 근절
- ⑨ 일·가족 양립 기반 구축

1) 취약·위기 가족지원사업 (서귀포시)

○ 사업 목적

- 취약·위기가족이 가진 복합적 문제해결 및 욕구해소를 위해 지속적인 사례관리를 통해 가족 기능 회복과 정서·경제적 자립역량 강화도모

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 본 사업이 성별 구별 없이 한부모가족 가구주 및 취약가족에 대한 지원함
- 모자가구의 경우는 경제적인 자립이 필요하고, 부자가구의 경우는 자녀에 대한 교육 및 돌봄 지원이 필요함
- 모자가구인 경우는 사회복지서비스에 대한 정보 파악이 원활해 사업에 참여가 이루지나, 부자가구의 경우 사업 참여가 비자발적인 경우가 많아 지원이 필요하나 지원을 받지 못하는 경우가 발생함

○ 향후 계획

- 경제적 자립 지원 등은 모자가구에 집중 지원, 자녀 교육 및 돌봄 지원은

6) 문화 및 관광, 사회복지(보육·가족 및 여성)

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

부자가구에 지원이 확대될 수 있도록 효율적인 예산 배분하며 사업을 진행할 계획임

2) 제주특별자치도 설문대여성문화센터 설치 및 운영조례시행규칙

○ 조례 목적

- 2014. 8. 7. 개정 시행된 「개인정보 보호법」 제24조의2제1항에서 주민등록번호의 수집·이용은 법령에서 구체적으로 주민등록번호의 처리를 요구하거나 허용한 경우 등 예외적인 경우에만 허용되고 있음에 따라, 이 규칙 서식의 주민등록번호를 생년월일로 변경하려는 것임

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 별지 서식 중 제6호(수강신청서)에 성별란이 명시되어 있지 않아, 성별 통계를 구축하지 못하도록 되었기에 성별란을 추가하여 성별통계 구축할 것을 개선안으로 제시함
- 관련 근거 : 상위법인 <통계법>을 고려하여 성별 구분 문항 추가하도록 함

○ 정책 개선 내용

분석평가 전				분석평가 후			
[별지 제6호서식]				[별지 제6호서식]			
수 강 신 청 서				수 강 신 청 서			
접수번호	E-mail		차량번호	접수번호	E-mail		차량번호
성 명	생년월일		전화번호 (휴대폰)	성 명	생년월일	성 별	전화번호 (휴대폰)
주 소			직 업	주 소			직 업
희망과목		기 간		희망과목		기 간	

3) 문화유적지 체험 프로그램 운영 (제주시)

○ 사업 목적

- 제주의 문화유산을 널리 알리고 그 가치를 재발견 공유함으로써 문화재에 대한 관심과 지역문화 정체성 제고
- 도심속 문화유적지 답사를 통해 청소년 세대에게 제주고유한 역사와 문화유산에 대한 생생한 체험 기회 제공

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 남성에 비해 여성들이 문화예술 관람에 대한 요구도가 높으나 역사나 문화 생산과정에서 여성들의 경험이나 지식은 보조적인 것으로 다루어지거나 쉽게 배제되는 경향이 있음
- 대체로 문화행사 돌봄 노동을 담당하는 어머니와 아동이 동반하는 경우가 많음. 이는 성역할 고정관념이 기인되는 경향이라 볼 수 있기 때문에 가족과 참여할 수 있는 프로그램 확대, 여성들의 경험이나 지식을 알 수 있는 문화 공간 등의 체험 경험을 공유할 수 있는 관련한 프로그램의 개발 필요

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
제주목관아 역사성에 걸맞는 전통문화 재현 보는 행사	남녀가 함께 참여하는 문화행사로 전환 주5일 수업제 실시에 따른 다채로운 남.녀 어린이 체험 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> • 2014년 2회·82명 → 2015년 5회·438명 (534% 증) - 여자 어린이 : 2014년 46명 → 2015년 254명(552% 증)

○ 향후 계획

- 사업내용, 수행방식과 관련하여 개선사항이 추후 예산에 반영될 수 있도록 함
 - 가족과 함께할 수 있는 프로그램 및 이용자들의 이용만족도를 조사하여, 만족도를 높일 수 있는 방안 마련

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 성별분리 통계자료 및 성별 만족도 제고
- 한정된 기간, 인원이 참여하는 프로그램에 한하여 성별분리 통계 및 만족도 조사
- 프로그램 개발
 - 추후 성별 요구를 반영한 프로그램 개발
 - 가족이 참여할 수 있는 프로그램 확대

4) 스포츠 강좌 이용권 사업 (서귀포시)

○ 사업 목적

- 저소득층 유, 청소년의 스포츠활동 참여기회 확대 및 체력향상과 건강증진, 건전한 여가활동을 통한 삶의 질 향상

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 스포츠 대체적으로 남성들의 문화이며 남성 참여가 높은 경향이 있음. 이는 신체적으로 남성 성인에게 유리하다고 인식되기도 하며 역사적으로 주로 남성들의 활동영역이었음. 여성들에게 스포츠와 같은 신체활동은 건강한 신체를 기를 수 있으며 청소년기에 여성의 골격을 다지는 데에도 필요함
- 스포츠강좌 이용권사업 수혜자 현황을 분석한 결과, 2013년 수혜자 222명중 여성 95명, 남성 127명으로 43:57이며, 2014년 수혜자 222명중 여성 94명, 남성 128명으로 42:58로, 여성이용자들이 스포츠보다는 영화관람, 도서구입, 여행 등 다양한 혜택을 받을 수 있는 문화이용권사업(스포츠강좌 이용권사업과 중복혜택 불가)을 선택함에 따라 여성보다 남성비율이 높은 것으로 보여짐
- 여성의 신체 등의 적합하고 적절한 강좌등의 참여 등 필요

○ 향후 계획

- 스포츠강좌 이용권 시설다양화(요가, 필라테스 등) 및 홍보 확대

5) 기적의 도서관 (서귀포시)

○ 사업 목적

- 다양한 독서문화프로그램 운영으로 지역주민의 여가선용과 평생교육의 기회 제공

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 도서관 문화 프로그램은 대체적으로 성별격차가 나타나지 않는 특성 있음. 그러나 아동들의 선택보다는 부모 특히 엄마의 적극적 참여가 아동의 참여율로 보여짐
- 육아는 엄마의 책임이라는 사회적인식이 여전한 사회문화적 특성으로 아빠들의 프로그램 참여도가 낮고 조손가정 아동들의 참여를 유도하기 위한 방안 마련 제시
- 가족 참여 프로그램의 경우도 아빠에 비해 엄마가 그리고 부모가 부재한 아동들의 소외 문제가 여전히 드러날 수 있음을 고려한 프로그램 운영 요구

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
○ 상설과정 프로그램, 도서관 행사 프로그램, 아동등을 위한 동아리 프로그램으로 프로그램 구성됨 가족 참여형 프로그램 마련되지 않았음	○ 사업대상자 및 수혜자 성별 분리 통계 실시하여 성별 요구 분석 결과를 프로그램에 반영 ○ 육아에 대한 엄마의 역할 인식을 아빠들의 육아에 대한 관심을 높일 수 있는 프로그램 필요 - ‘아빠와 함께 도서관에서 하룻 밤’ 행사를 신설하여 아빠들의 적극적인 육아 참여와 도서관으로의 관심 등 가족단위의 프로그램 개설 반영함.

○ 향후 계획

- 지속적으로 아빠들의 육아참여를 도모할 수 있고 가족 참여 중심의 프로그램을 개설, 운영

2. 분야 : 농림 · 해양 수산

참고. 성평등 목표 (예시)

- ① 남성 중심의 농림 · 해양 · 수산의 이미지 및 표준화된 성별고정관념 해소
- ② 여성의 이중부담 완화 및 남성의 돌봄 노동 참여 확대
- ③ 여성 농어업인의 직업 지위 인정
- ④ 여성 농어업인의 경영 역량 향상
- ⑤ 여성농어업인의 정책 결정과정 및 생산자 조직 참여 확대
- ⑥ 농어촌 지역의 가부장성으로 인한 가정폭력 근절

1) 제주특별자치도 해양수산연구 자문위원회 조례

○ 조례 목적

- 해당 조례는 수산종묘 위원회 조례를 전부 개정하여 제주특별자치도 해양수산연구원의 연구에 관한 사항에 대한 심의 · 자문 기능을 추가하여 현행 제도 운영과정에서 나타난 미비점 개선 · 보완

○ 분석평가 내용

- 제3조(구성)에 대해 성별 균형 참여가 명시되지 않아, 자문위원회 구성에 있어서 한쪽 성이 불리할 수 있기에 관련한 개선안을 제시함
- 추진 근거 : 양성평등기본법 제21조(정책결정과정 참여)에서 “………… 위촉직 위원의 경우에는 특정 성이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다” 고 명시되어 있음

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
제3조(구성) ① 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함한 위원 15명 이내로 구성한다.	제3조(구성) ① 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함한 위원 15명 이내로 구성하되, 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록

분석평가 전	분석평가 후
	<p>하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문 인력 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 실무위원회의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다.</p>

2) 도 어업 수호대 활동 지원 (제주특별자치도)

○ 사업 목적

- 해당 사업은 제주 주변 해역 대형어선 조업금지 구역 확대와 불법조업 금지, 수산자원 보호를 위한 홍보활동, 중앙부처 방문 및 국내외 회의 참석 등 주변국 및 타시도 어업인 단체와의 협의회 및 민간 정보교류 행사 등

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 도 어업 수호대를 구성하는 연합회 및 경영인의 97.6% 남성으로 구성되었으며 어업활동은 3D 업종으로 장기간 어선에 승선하여 먼바다에서 고기를 포획, 채취하는 기초적인 생산 활동으로 숙련된 기술을 요하는 한편, 고된 노동 등으로 인하여 여성이 직접 참여하기에는 많은 어려움이 있는 실정임
- 제주도의 2013년 기준 사업체 조사보고서에 의하면 농업 및 임업, 어업에 대한 여성 대표자의 구성 점차 늘어나는 추세이나, 19개 산업 중 여성 대표자 15위임. 또한 통계청 조사에 따르면 어업의 여성 종사자는 전국 수치에서 34.5%차지함
- 도 어업 수호대를 구성하는 연합회 및 경영인 97.6%가 남성으로 구성됨. 어업에 대한 남성 중심 이미지 및 표준화된 성별고정관념 해소 되어야 하며 참여가 어려운 원인을 점검하여 여성 참여를 높일 수 있는 방안 제고 필요

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 도 어업 수호대 활동이 다양(세미나 및 캠페인, 의회 활동 등)하기에 여성 참여를 높일 수 있는 방향 접근 필요

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
<ul style="list-style-type: none"> * 한국수산업경영인 제주특별자치도연합회 등록인원 <ul style="list-style-type: none"> - 총 인원 : 643명 - 남성 : 628명 (97.6%) - 여성 : 15명 (2.4%) * 분석평가 실시 전 참가자 643명 * 분석평가 실시 전 여성참가자 (15명, 2.4%) 	<ul style="list-style-type: none"> * 어업수호대 대마도 현지시찰 및 수산자원보호 세미나 등 개최 * 한국수산업경영인 제주특별자치도연합회 등록인원 <ul style="list-style-type: none"> - 총 인원 : 715명 - 남성 : 688명 (96.2%) - 여성 : 27명 (3.8%) → 실시 후, 회원 참가 전반적 증가 참가자 715명으로 11%증가 → 실시 후, 바당지킴이 여성 참여율 증가 여성참가자 (27명, 3.8%)

○ 향후 계획

- 어업 구조상 남성 어업활동이 여성에 비해 월등히 높으나 ' 16년 추진시에도 세미나, 예방활동 등 여성 참여를 높일 수 있도록 사업 추진 방향등 개선. 불법 어업 예방을 위한 타시도 협의시 참여, 각종 캠페인, 세미나 개최시 여성어업인후계자 등 참여 지도 및 홍보

3) 귀농귀촌인 재능기부 및 교육 프로그램 운영 (제주특별자치도)

○ 사업 목적

- 해당 사업은 귀농 귀촌 교육생들의 다양한 재능을 기부할 수 있는 여건 조성을 통하여 지역주민과 귀농 귀촌인이 상생할 수 있는 계기 마련
- 귀농 귀촌 희망자에 대한 농촌지역 적응, 다양한 프로그램 운영 지원

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 사업의 성별 수혜가 전반적으로 남성 수혜가 높음, 여성의 경우 농촌에 거주시 자녀의 양육 및 교육에 대한 부담으로 귀농귀촌에 대해 거부감이 남성에 비해 높은 편임. 또한 가족이 동의하지 않은 귀농으로 남성 혼자 귀농하는 사례도 다수임
- 농업분야에서 여성 농어업인의 경영 역량을 강화가 필요하기 때문에 여성 농업인의 참여를 높이는 방안 필요

○ 향후 계획

- '16년 귀농·귀촌 재능기부 및 교육프로그램 운영 사업예산 30백만원 반영과 사업지침 수립시 일정부분 여성비율을 유지하도록 하고, 부부가 같이 귀농·귀촌 교육 프로그램을 수강할 수 있도록 교육기관에 협조 요청

4) 후계농업경영인 (제주특별자치도)

○ 사업 목적

- 국내외 현장적용이 가능한 기술 및 경영, 新농업지식 등에 대한 교육 및 체험 지원
- 후계농업경영인의 영농비전 설계 및 창의적 역량 강화를 위한 실무형 프로그램을 통해 교육의 질적 향상 도모

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 고정관념, 성별 균형 참여

- 농어업, 서비스, 교육보건 등 여성 종사자가 많은 반면, 기능업, 제조업, 건설업의 경우 남성취업자가 많음. 기계의 사용, 숙련종사자의 경우 남성이 높음. 이는 성별 직업, 역할에 대한 고정관념이 기인한 영향이 크며 여성 농업인의 경우, 유아의 돌봄, 가사노동이라는 이중부담으로 인해 전문적 교육 참여에 있어서 참여 어려움 발생할 가능성 있음

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

○ 반영사항

- 성별 균형 참여를 고려하여 후계농업경영인 심사위원회 구성시 여성 농업인 40%이상 가급적 여성으로 구성(지침 명시)

○ 향후 계획

- 신규 후계농업경영인 신청시 신청서 및 사업계획서 작성이 어려움을 해결하기 위해 10월중 “후계농업경영인 육성사업 순회설명회” 개최 예정

5) 농업경영컨설팅 지원 사업 (제주시)

○ 사업 목적

- 해당 사업은 맞춤형 경영컨설팅 지원을 통해 농업경영체의 경영역량을 강화하고 농업투자의 효율성을 제고, 전문농업경영체를 육성하고자 하는 사업임

○ 분석평가 내용

- 사업의 성별 수혜가 전반적으로 남성 수혜가 높음. 농업분야에서 여성 농업인의 경영 역량을 강화가 필요하기 때문에 여성 농업인의 참여를 높이는 방안을 마련 및 지원 비율을 차등 지급할 수 있는 방안 마련도 고려할 필요 있음

○ 향후 계획

- 사업완료 후 농가를 대상으로 시행되는 설문조사에서 경영주(주로 남자) 뿐만 아니라 배우자에게도 설문조사를 받아서 의견을 적극 반영
- 사업대상자 선정 시 부부가 공동으로 영농에 종사하는 경우에는 경영주(주로 남자)와 배우자의 이름을 공동으로 기재

6) 1차 산업 포럼 운영 (서귀포시)

○ 사업 목적

- 한·중 FTA등 농산물 시장개방에 총체적으로 대응하고 서귀포시 1차 산업의 새로운 정책방향 설정을 위한 정책자문단 구성운영 및 포럼개최
- 서귀포시 미래농업의 여건과 정책방향을 모색하고, 새로운 시책사업 제안을 통한 1차산업 경쟁력 강화대책 마련

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 요구 차이

- 여성농업인의 비중이 높으나, 여성 농업인은 남성 농업인보다 보조적인 것으로 인식되고, 전문적인 지식인으로 평가받지 못함. 이에 전문지식을 갖춘 농업 종사 남성농업인이 여성에 비해 많게 됨
- 따라서 성별 균형 참여를 제고하여 여성농업인을 역량강화 등 필요함

○ 향후 계획

- 포럼운영시 여성농업인 참여확대와 지위향상을 위한 정책방향설정 및 신규사업 발굴
- 포럼 참여 구성원을 재 구성시 여성농업인 비율을 점차 확대(2016년 5% 이상)

3. 분야 : 의사결정(일반공공행정)

참고. 성평등 목표 (예시)

- ① 의사결정자의 성평등 의식 제고
- ② 공직 내 부서배치에서 성별 분리완화
- ③ 여성 공무원 역량강화
- ④ 정치, 행정에서 여성 대표성 제고
- ⑤ 공공기관 성희롱·성폭력 근절

1) SNS 시민 서포터즈 운영 (제주시)

○ 사업 목적

- 미디어 소설시대에 부응하여 시정의 주요시책 및 제주의 자연과 문화, 관광, 음식, 축제, 특산물 등 다양한 정보 공유를 위해 제주시홍보 SNS 시민 서포터즈 모집 운영
- 시민들의 일상생활에서 느끼는 불편사항, 안전사고 등 긴급 위기사항을 신속하게 전파

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 한국정보화진흥원의 보고서 <2014 정보격차 지수 및 실태조사> 에 따르면 정보화수준, 정보접근 수준, 양적 정보활용 수준이 여성이 남성보다 상대적으로 낮고, 50대 이상 연령 일수록 낮으며, 전문관리직과 학생이 높은 것으로 나타남. 또한 PC, 스마트기기를 이용한 사회참여나 경제 참여도 여성이 남성보다 낮게 나타나고 있음

○ 반영사항

- SNS시민 서포터즈를 구성하여 SNS를 통해 제주의 가치 등을 효과적으로 홍보하는 사업임. 성별영향분석평가를 통해 시민 서포터즈 활동 다양화, 성비 균형 등을 위해 반영함
- 홍보 다각화

○ 정책 개선 내용

분석평가 후

- 제주시청 홈페이지에 SNS시민서포터즈 관련 내용 홍보, 홍보물, 서포터즈단의 블로그 등 연계하여 관리, 홍보하여 홍보 방식 등 체계화, 접근성 향상시킴



○ 향후 계획

- 지속적인 홍보 강화
 - 성별 특성을 살린 다양한 홍보 추진
- 지속적인 시정소식지의 기사취재, 참여필진 등 참여 확대
 - 홍보 취재 및 지원이 한쪽 성에 치우치지 않도록 운영

2) 귀농귀촌정착교육사업 (서귀포시)

○ 사업 목적

- 귀농귀촌인에 대한 맞춤형 프로그램 제공으로 정착을 제고
- 교육, 일자리 창출사업을 연계해 정착 지원 체계 및 자립기반 구축 도모

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 농촌문화, 노동집약적인 농사일과 가사일의 병행, 농기계 조작은 여성 보다는 남성 비중이 크다는 인식 등으로 여성 귀농귀촌인과 남성 귀농귀촌인의 교육 참여도 차이 발생
- 여성귀농귀촌인의 경우 스스로를 보조 농업인으로 인식하는 비중이 높아 농업분야의 기술 및 정보 필요성에 대해 소극적인 태도를 보임
- 여성 귀농 귀촌인이 교육에 적극적으로 참여할 수 있도록 여성 귀농귀촌인이 필요로 하는 교육과정 개설 및 부부교육 등 교육형태 다양화 필요
- 대부분 농가 및 사업 경영주(사업주)는 남성 명의로 등록되어 있으며, 교통수단이 남성 위주로 운용되고 있으므로, 농가 및 사업 경영주의 동업자 교육 독려 및 원활한 교육참여를 위한 교육형태 다양화 필요

○ 반영 사항

- 여성귀농귀촌인의 교육 참여율을 높이기 위해 천연염색, 홈패션 등 여성 참여비율이 높은 교육과정 우선 개발 운영

○ 향후 계획

- 여성 귀농 귀촌인들이 선호하는 교육과정(퀵트, 천연염색, 홈패션, SNS · 블로그 기법 등)을 점차 확대 개설 및 관련 교육 과정 예산 반영
- 사전수요조사를 통해 여성 교육 참여자의 요구를 반영하는 사업 시행

4. 분야 : 복지 및 보건

참고. 성평등 목표 (예시)

- ① 남성의 돌봄 책임 강화
- ② 돌봄 서비스의 질적 수준 제고
- ③ 여성 빈곤 완화
- ④ 취약계층 여성의 사회·경제적 역량 강화
- ⑤ 복지정책 결정과정에서 여성 대표성 제고
- ⑥ 폭력으로부터 안전한 돌봄 서비스
- ⑦ 건강 관련 삶의 질적 수준 개선

1) 건강증진관리(지역사회 통합 건강증진사업) (제주시)

○ 사업 목적

- 지역주민의 건강현황을 파악하고, 지역자원을 활용하여 건강증진 프로그램으로 지역 주민 건강행태 개선 유도
- 건강생활실천 분위기 확산, 예방중심 건강관리 (건강 위험요인 감소)

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 요구 차이

- 제주지역 건강실천율이 작년에 전국 최하위임. 성별에 따라 남성보다 여성의 건강 생활 실천율이 보다 높음. 따라서 성별, 연령별 건강실천을 생활화할 수 있도록 참여를 늘리고, 성별 격차 개선 필요
- 고위험음주율도 남성이 여성보다 높고 경제 수준과 학력 수준이 높을수록 고위험음주자가 많았으며, 중·고등학교 학력보다 초등학교 학력 수준을 갖고 있는 경우가 고위험음주자가 많고, 여성인 경우는 소득이 높은 경우가 고위험 음주자가 많은 것으로 나타나 이에 대한 교육과 홍보가 필요하며 스스로 건강을 챙길 수 있는 환경을 조성해 주어야 함
- 걷기실천율은 남성과 여성이 비슷한 양상을 보이고 있으나 경제수준과 교육수준이 낮거나 높은 경우가 걷기운동을 하고 있음

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 우리 지역의 경우 생애주기별 인구는 65세 미만까지는 남성인구 비중이 54.7%고 여성이 45.3%로 9.4%의 차이를 보이고 있으며, 65세 이상부터는 여성인구 비중이 62.2%고 남성인구가 37.8%로 24.4%차이로 노인 여성 인구가 증가된 점으로 보아, 성인 대상의 만성질환 예방관리와 합병증 예방관리로 사망률 감소를 위한 건강행태 개선을 위한 건강관리교육과 건강상담의 필요성이 대두됨
 - ※ 자료출처 : 2014 지역사회 건강통계
- 남·여·노·소 모두가 참여할 수 있는 건강걷기 등 프로그램의 다양화와 야간시간대 프로그램 운영 등 시간대 조정 필요

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
<ul style="list-style-type: none"> ○ 미취학 아동 , 어린이·청소년 건강 생활실천 프로그램 운영 ○ 성인·노인 대상 건강생활 실천 교육 및 프로그램 운영 ○ 건강 증진실 및 건강 홍보관 운영, 캠페인 전개 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성인 대상 신체활동(운동) 프로그램 확대 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 운동프로그램 추가(에어로빅) 및 프로그램 운영기간 2개월 연장 · 참여실적 : ('14년) 120회 2,725명 → (' 15년) 170회 3,530명 · 운영기간 증가에 따른 지속적 신체활동으로 건강생활실천능력 향상 ○ 여름방학 어린이 건강아카데미 확대 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 운동프로그램 추가(성장요가) 및 운영횟수 (주 3회 → 주 5회) 증가 · 참여실적 : ('14년) 11회 260명 → (' 15년) 19회 419명 · 성장기 맞춤형 운동 및 지속적 관리로 아동의 건강생활실천 도모 ○ 만성질환자 등을 위한 건강상담실 운영 <ul style="list-style-type: none"> · (' 15년) 2,026명 · 고혈압당뇨병등록교육센터 연계 등 지역주민 밀착형 건강상담 실시

○ 향후 계획

- 직장인 건강관리 프로그램 강화(행원농공단지 근로자 건강증진사업)
- 건강행태개선사업 실시
- 걷기 앱 활용 걷기운동 활성화를 위한 워크아이 실시
 - 영양과 비만교육 운영으로 남성참여율 향상
- 직장인 교육과 동아리 모임 시 홍보 리플릿 배부
- 제2기 걷기지도자 양성과정 운영

복지분야

금연사업 (제주특별자치도 제주시, 2010)

공개적인 등록을 꺼리는 여성 흡연자를 고려하여 별도의 상담실을 마련하고, 온라인과 이동상담실 등을 활용하여 여성 흡연자의 등록률 개선 및 성별수혜격차 해소

개선 이전

주 흡연자로 고려되는 남성을 중심으로 사업이 운영

- 성별이 구분된 별도의 상담실 미확보
- 해당 사업의 추진 및 홍보 등에서 성별이 주요 변수로 고려되지 않음

수혜도의 성별격차 (여성의 참여가 상대적으로 낮음)

공개적인 등록을 꺼리는 여성의 경우 사업 참여가 어려움

개선 이후

여성흡연자를 고려한 사업개선

- 별도의 여성전용 상담실 마련, 운영
- 여학생 대상 이동 금연 클리닉 운영 (2개소, 40명) 및 흡연 예방 교육 실시
- 인터넷을 통한 "여성금연클리닉" 운영 및 홍보

여성금연자 등록률 개선



5. 세부 분야 : 지역개발 · 안전7)

참고. 성평등 목표 (예시)

- ① 지역개발·안전 의식에 대한 성별고정관념 해소
- ② 지역정책 결정과정에서 여성 참여 확대
- ③ 폭력으로부터 안전한 지역사회 환경 조성

1) 제주특별자치도 의용소방대 조례

○ 조례 목적

- 해당 조례는 의용소방대 전국적인 통일화와 재난 현장에서 체계적인 역할 수행을 위하여 제명 변경하고 법령에서 조례에 위임한 사항을 구체적으로 정하여 의용소방대의 효율적 운영·관리를 도모하고자 하는 것임

○ 분석평가 내용

- 제11조(구성)에 대해 성별 균형 참여가 명시되지 않아, 의용소방대 위원회 구성에 있어서 한쪽 성이 불리할 수 있기에 관련한 개선안을 제시함
- 별지 서식 중 제1호, 제10호에 소방대원 추천서, 소방대원 교육 훈련 기록부에 성별 구분이 이루어지지 않아, 성별 통계를 구축하지 못하도록 되었기에 성별을 구분하여 기재할 수 있도록 서식 변경을 통해 성별통계 구축할 것을 개선안으로 제시함

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회” 라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성한다.	제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회” 라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성하되, <u>성별 균형을 고려하여 임명하여야 한다.</u>

7) 공공질서 및 안전, 국토 및 지역개발

분석평가 전	분석평가 후																														
<p>【별지 제10호서식】</p> <p style="text-align: center;">의용소방대 교육·훈련 기록부</p> <p>후 서명란은 의용소방대원 자필</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>교육일시</td> <td>교육장소</td> </tr> <tr> <td>참석인원</td> <td>교 관</td> </tr> <tr> <td>교육과목</td> <td></td> </tr> </table> <p>【별지 제1호서식】</p> <p style="text-align: center;">의용소방대원 추천서</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center;">추천자</td> <td>성명</td> <td></td> </tr> <tr> <td>주소</td> <td></td> </tr> <tr> <td>생년월일</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직장전화</td> <td>전화번호</td> </tr> </table>	교육일시	교육장소	참석인원	교 관	교육과목		추천자	성명		주소		생년월일		직장전화	전화번호	<p>【별지 제10호서식】</p> <p style="text-align: center;">의용소방대 교육·훈련 기록부</p> <p>후 서명란은 의용소방대원 자필</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>교육일시</td> <td>교육장소</td> </tr> <tr> <td>참석인원</td> <td>남 여 교 관</td> </tr> <tr> <td>교육과목</td> <td></td> </tr> </table> <p>【별지 제1호서식】</p> <p style="text-align: center;">의용소방대원 추천서</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center;">추천자</td> <td>성명</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> <tr> <td>주소</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> <tr> <td>생년월일</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직장전화</td> <td>전화번호</td> </tr> </table>	교육일시	교육장소	참석인원	남 여 교 관	교육과목		추천자	성명		주소		생년월일		직장전화	전화번호
교육일시	교육장소																														
참석인원	교 관																														
교육과목																															
추천자	성명																														
	주소																														
	생년월일																														
	직장전화	전화번호																													
교육일시	교육장소																														
참석인원	남 여 교 관																														
교육과목																															
추천자	성명																														
	주소																														
	생년월일																														
	직장전화	전화번호																													

2) 범도민 안전체험 한마당 (제주특별자치도)

○ 사업 목적

- 도민의 안전생활 욕구 만족 및 자율안전관리 역량 강화, 누구나 참여할 수 있는 체험기회 제공을 통한 안전의식 향상

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 사회안전에 대한 제주지역민의 불안감 상승되고 있음. 안전 관련 교육 참여 기회가 여성, 아동, 노인 등 적음
- 안전사고 취약대상(어린이, 노인, 여성 등), 직장인 등에 대하여 체험 코스 마련 및 교육 기회 확대. 체험 등을 위한 접근성 용이한 곳 설정

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
<p>○ 장소 : 제주학생문화원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단순 홍보·교육 행사 	<p>○ 장소 변경 : 제주학생문화원</p> <p>→ 제주시 한라체육관 일원, 제주항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단순 홍보·교육 행사에서 직접 체험형 행사장소로 변경 추진

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

분석평가 전	분석평가 후
<ul style="list-style-type: none"> ○ 경연종목 : 3개 ○ 참가규모 : 43개 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경연종목 : 3개 → 5개 종목(소소심, 안전뉴스 경연 추가) <ul style="list-style-type: none"> - 미래 소방관 직업체험, 화재현장 피난을 위한 완강기 체험 - 선박 안전사고 및 보건의안전체험, 소방차량 전시·운용 등 ○ 참가규모 : 43개 → 47개 기관·단체(4개소 증가) <ul style="list-style-type: none"> - 각종 사고(선박 등) 시 대처요령 습득을 위한 관계기관 참여 유도

○ 향후 계획

- 안전사고 취약대상(어린이, 노인, 여성 등)에 대하여 체험코스 마련 및 교육 기회 확대 예정

3) 지역자율방재단 (제주시)

○ 사업 목적

- 지역자율방재단을 민간 자율방재조직으로 육성함으로써 재해·재난예방에 대한 시민참여 극대화
- 각종 재해·재난 발생시 신속한 대응으로 주민의 생명 및 재산피해 최소화

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- 남녀의 재난안전에 대한 인식 및 경험이 다르며, 남성의 경우 군, 민방위 경험 등으로 관련 경험도가 여성보다 높음
- 자율방재단 활동이 자연재난 사전대비를 위한 하천 및 배수로 정비, 재난안전선 설치, 배수펌프 설치 등 주로 야외에서 육체적인 활동 위주로 이뤄지고 있는 실정으로 현 활동범위 내에서는 여성 참여율 저조함
- 자연재난예방을 위한 지역주민 홍보, 수해지역주민 위로 등 여성참여자의 장점을 살릴 수 있는 활동계획을 제시하여 여성 참여율을 향상시킬 필요 있음

○ 향후 계획

- 여성의 지역자율방재단 가입을 통한 지역 사회활동 및 봉사활동 기회를 확대할 수 있도록 현재 일상적으로 이뤄지고 있는 방재활동 외에 여성 참여자의 장점을 살릴 수 있는 활동범위 확대를 통한 여성 참여율 향상 도모
- 참여자 요구도, 만족도 등 조사
- 성별 맞춤형 교육 실시 등

4) 환경개선디자인사업 (제주특별자치도)

○ 사업 목적

- 취약지역을 대상으로 환경개선 디자인 설계를 통해 범죄 발생을 근원적으로 차단함으로써 여성 및 지역주민에게 안전하고 쾌적한 주거환경 제공

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성

- (대상) 선정 지역의 성별 특성 파악
 - 지역의 성별, 연령별 인구 통계 현황
 - 범죄 발생율, 우범 지역 현황 등 파악
- 진행 과정에서 선정 지역 주민들의 참여 독려
 - 홍보 방안 마련 및 강화
 - 주민 모니터링단 지원
 - 만족도 요구도 조사 실시 등

○ 향후 계획

- 2016년 사업 추진시 주민(여성)참여 독려 및 설명회 개최
- 참여자에 대한 만족도 조사 실시

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

지역개발분야

여성, 아동, 노인을 고려한 쉼공간 조성 (제주특별자치도, 2010)

평가이전

1.2M 높이의 콘크리트 정자
('09년 제주도 '살기좋은 지역 만들기')



평가이후

여성, 아동, 노인을 고려한 정자
높이 정비 (0.6 ~ 0.8M)



한국여성정책연구원
Korean Women's Development Institute

● ● ● ●
제주의 미래를 이끄는 여성 · 가족정책의 중심

IV. 성별영향분석평가 추진 절차(샘플)

(본 책자의 ‘1-2. 성별영향분석평가 추진 절차’ 참조)

○ 1단계 : 체크리스트, 분석평가서 작성 (업무담당)

- ‘업무담당 공무원’은 체크리스트와 분석평가서를 작성하며 작성 단계에서 제주성별영향분석평가센터를 통해 컨설팅 받을 수 있으며 이를 일반적인 ‘컨설팅’이라 칭함
- 컨설팅을 거친 후, ‘기관담당 공무원’에게 제출

○ 2단계 : 검토의견 통보. (자체개선인 경우) 자체개선 관리 (기관담당)

- ‘기관담당 공무원’은 업무담당 공무원이 작성한 분석평가서에 대해 검토 의견을 통보하게 됨. 검토의견은 ‘개선사항 없음’, ‘개선의견’, ‘자체 개선안 동의’로 나뉘게 되는데, 검토의견을 통보하는 과정에서 기관담당자 공무원은 검토의견에 대한 컨설팅을 거칠 수 있으며 이를 ‘전문가 검토의견’이라 칭함
- 기관담당 공무원이 최종적으로 ‘개선사항 없음’, ‘자체개선안 동의’로 검토의견을 통보하는 경우 절차가 종료됨
- 기관담당 공무원은 자체개선된 과제에 대해서 자체개선사항을 관리하여야 함

○ 3단계 : (개선의견인 경우) 반영계획 관리 (기관담당)

- 기관담당 공무원이 검토의견을 ‘개선의견’으로 통보하는 경우, 업무담당 공무원은 기관담당자가 제시한 개선의견에 대해 반영할 계획을 담은 반영 계획서를 작성하여 제출하여야 함. 기관담당 공무원은 업무담당자가 작성한 반영계획의 내용을 확인하여 반영계획을 관리
- * ‘개선의견’으로 통보하였으나, 자체개선된 부분이 있을 경우 자체개선사항 별도로 정리 필요. 개선의견의 반영사항, 향후 계획 관리 필요

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

1) 조례

1단계 : 체크리스트, 분석평가서 작성 (업무담당)

제주특별자치도 성별영향분석평가 체크리스트 (법령)

법령명	제주특별자치도의용소방대 조례 전부개정조례(안)				
구분	제정()		개정(√)		
형식	법률() 대통령령() 총리령() 부령() 조례(√) 규칙()				
소관 부서	부서장	부서명	방호구조과	성명	***
				전화번호	064-710-****
	담당자	부서명	방호구조과	성명	###
				전화번호	064-710-####
입법 일정 (예정)	관계기관 협의	2015-04-14 ~ 2015-05-29			(45 일간)
	입법예고	2015-06-17 ~ 2015-07-07			(20 일간)
	법제처 심사*	2015-06-02 ~ 2015-06-12			(10 일간)
붙임 자료	1. 법령(안)(신·구 조문 비교표 포함)				

선정 기준		해당 여부	주요 내용
제외법령	□ 행정기관 내부의 운영·관리에 관한 법령 - 예) 기구, 직제, 기록물, 물품 등	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오	해당사항 없음
	□ 여성의 지위향상 또는 성평등 실현을 직접 목적으로 하는 법령 - 예) 여성농어업인육성법, 경력단절여성 등의 경제활동촉진법 등	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오	해당사항 없음
	□ 알기 쉬운 법령 정비 대상 (법제처)**	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오	해당사항 없음
	□ 일몰조항만 개정되는 법령	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오	해당사항 없음

제출일 : 2015년 06월 02일

* 지방자치단체는 법제담당 등 기관특성에 맞게 수정 가능
 ** 2015년 알기 쉽게 정비할 계획인 법령으로 순수하게 표현만 정비할 계획인 경우
 *** 입법일정에 해당사항이 없을 경우 당일~당일(0일)로 적용

[제주특별자치도] 성별영향분석평가서(법령)

○ 법령명 : 제주특별자치도의용소방대 조례 정부개정조례(안)

tip. 개요는 사업계획서와 관련 법령 및 조례를 참고하여 사업 목적, 추진근거, 사업내용, 예산 현황을 기입

I. 개 요

□ 개정 목적

- 소방기본법(2003년 시행) 일부 조문(제37조~39조의2)에 의용소방대 관련 규정이 있었으나 2014. 7. 29. 의용소방대 전국적인 통일화와 재난현장에서 체계적인 역할 수행을 위하여 「의용소방대 설치 및 운영에 관한 법률」 및 같은법 시행규칙이 제정 시행됨에 따라 소방기본법을 근거로 제정되었던 「제주특별자치도의용소방대 조례」를 새로이 제정된 법률에 근거하여 「제주특별자치도 의용소방대 설치 및 운영에 관한 조례」로 제명 변경하고 법령에서 조례에 우입한 사항을 구체적으로 정하여 의용소방대의 효율적 운영·관리를 도모하고자 하려는 것임.

□ 개정 주요 내용

- 제명을 “제주특별자치도의용소방대 조례”에서 “제주특별자치도 의용소방대 설치 및 운영에 관한 조례”로 변경 함
- 전문의용소방대 자격조건을 구체화하고, 의용소방대원의 임명 및 조직등에 대하여 명확히 함(안 제1장, 제2장)

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 의용소방대 운영위원회의 구성, 심의안건, 심의절차 등을 구체적이고 명확히 함(안 제3장)
- 전담의용소방대, 소방장비, 교육·훈련에 대하여 세부기준을 제시함(안 제4장)
- 의용소방대원에 대한 소집수당, 재해보상금의 지급 방법 및 절차에 대하여 정함(안 제5장)
- 지역의용소방대연합회의 설치기준, 구성, 조직, 회장임기 및 운영에 대하여 구체화 함(안 제6장)

Ⅱ. 분석평가 항목별 점검 결과

분석평가 항목		해당 여부
1 성별 구분 또는 고정관념	1. 성별 구분 또는 고정관념 조항	<input type="checkbox"/> 있음 <input checked="" type="checkbox"/> 없음
	2. 성별 구분(고정관념) 개선 필요성 및 개선안	<input type="checkbox"/> 있음 <input checked="" type="checkbox"/> 없음
2 성별 특성	3. 성별 특성 관련 조항	<input type="checkbox"/> 있음 <input checked="" type="checkbox"/> 없음
	4. 성별 특성 반영 필요성 및 개선안	<input type="checkbox"/> 있음 <input checked="" type="checkbox"/> 없음
3 성별 균형 참여	5. 위원회 등 관련 조항	<input type="checkbox"/> 있음 <input checked="" type="checkbox"/> 없음
	6. 성별 균형 참여 필요성 및 개선안	<input type="checkbox"/> 있음 <input checked="" type="checkbox"/> 없음

TIP 성별요구도: 남녀의 사회문화적·경제적·신체적(생물학적) 차이에 따라, 성별로 서로 다른 요구가 있는지를 파악함. 성별로 서로 다른 요구가 있다고 분석한 경우 이를 분석근거(가능한 한 타시도자료, 통계자료, 기존연구결과 제시)와 함께 제시하고 그에 따른 개선안을 제시.

TIP 남녀의 사회문화적차이: 성별 고정관념, 폭력 등 안전문제에 대한 인식 및 경험, 사회적관계망, 성장배경, 거주지역 등
 경제적 차이: 고용형태, 직위, 수입, 근로조건 등
 신체적 차이: 키, 몸무게, 평균수명, 특정 질병의 유병률 등

TIP 분석시, 사회문화적, 경제적, 신체적 차이를 항목 구분없이 종합분석가능

1 성별 구분 또는 고정관념

1. 성별 구분 또는 고정관념 조항

<해당 조항>

해당사항 없음

2. 성별 구분(고정관념) 개선 필요성 및 개선안

<필요성 및 분석 근거>

해당사항 없음

<해당 조항 개선안>

현행	개선안

2 성별 특성

3. 성별 특성 관련 조항

<해당 조항>

해당사항 없음

tip. 별지 서식 중 제1호, 제10호에 소방대원 추천서, 소방대원 교육 훈련 기록부에 성별 구분이 이루어지지 않았음

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

4. 성별 특성 반영 필요성 및 개선안

<필요성 및 분석 근거>

○ 해당사항 없음

tip. 제11조(구성)에 대해 성별 균형 참여가 명시되지 않아, 의용소방대 위원회 구성에 있어서 한쪽 성이 불리할 수 있기에 관련한 개선안을 제시함

<해당 조항 개선안>

현행	개선안																																														
<p>[별지 제10호서식]</p> <p style="text-align: center;">의용소방대 교육·훈련 기록부</p> <p>※ 서명란은 의용소방대원 자필</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>교육일시</td> <td>교육장소</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>참석인원</td> <td>교 관</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>교육과목</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>[별지 제1호서식]</p> <p style="text-align: center;">의용소방대원 추천서</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center;">추천자</td> <td>성 명</td> <td></td> </tr> <tr> <td>주 소</td> <td></td> </tr> <tr> <td>생년월일</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직장전화</td> <td>전화번호</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	교육일시	교육장소			참석인원	교 관			교육과목				추천자	성 명		주 소		생년월일		직장전화	전화번호			<p>[별지 제10호서식]</p> <p style="text-align: center;">의용소방대 교육·훈련 기록부</p> <p>※ 서명란은 의용소방대원 자필</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>교육일시</td> <td>교육장소</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>참석인원</td> <td>남</td> <td>여</td> <td>교 관</td> </tr> <tr> <td>교육과목</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>[별지 제1호서식]</p> <p style="text-align: center;">의용소방대원 추천서</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center;">추천자</td> <td>성 명</td> <td>성 별</td> </tr> <tr> <td>주 소</td> <td></td> </tr> <tr> <td>생년월일</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직장전화</td> <td>전화번호</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	교육일시	교육장소			참석인원	남	여	교 관	교육과목				추천자	성 명	성 별	주 소		생년월일		직장전화	전화번호		
교육일시	교육장소																																														
참석인원	교 관																																														
교육과목																																															
추천자	성 명																																														
	주 소																																														
	생년월일																																														
	직장전화	전화번호																																													
교육일시	교육장소																																														
참석인원	남	여	교 관																																												
교육과목																																															
추천자	성 명	성 별																																													
	주 소																																														
	생년월일																																														
	직장전화	전화번호																																													

3 성별 균형 참여

5. 위원회 등 관련 조항

<해당 조항>

○ 해당사항 없음

tip. 제11조(구성)에 대해 성별 균형 참여가 명시되지 않았음

6. 성별 균형 참여 필요성 및 개선안

<필요성 및 분석 근거>

해당사항 없음

tip. 제11조(구성)에 대해 성별 균형 참여가 명시되지 않아, 의용소방대 위원회 구성에 있어서 한쪽 성이 불리할 수 있기에 관련한 개선안을 제시함

<해당 조항 개선안>

현행	개선안
제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회” 라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성한다.	제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회” 라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성하되, <u>성별균형을 고려하여 임명하여야 한다.</u>

기관/부서명	제주특별자치도 소방안전본부 방호구조과
부서장	***
담당자	###

2단계 : 검토의견 통보서 (기관담당) -개선의견

성별영향분석평가 검토의견 통보서				
관리번호	2015A제주089			
정책명	제주특별자치도의용소방대 조례 전부개정조례(안)			
소관부서	기관명	제주특별자치도		
	부서명	방호구조과		
	담당자명	###	전화번호	064-710-####
분석평가서 제출날짜	2015년 06월 16일			
주요 분석평가 내용 (방호구조과)	○ 분석평가항목 점검결과 1. 성별 구분 또는 고정관념, 2. 성별특성, 3. 성별균형참여에 대해 전부 '해당 없음'으로 분석하였음.			
종합 검토 의견 (분석평가책임관)	<input type="checkbox"/> 원안동의 <input checked="" type="checkbox"/> 개선의견			
	○ '성별균형참여'와 관련한 조항(제8조 정원, 제11조 구성, 제24조 조직 및 구성)이 있기에 '해당있음'으로 표기해야 하며, 다음과 같이 성별 균형 참여를 위한 개선안을 도출할 필요가 있음. ※ 성별균형참여에 해당하는 조항과 개선안 · 제8조(정원), 제24조(조직 및 구성)은 성별균형참여에 해당되나, 관련한 개선안은 없음. 제11조(구성)는 아래와 같이 성별 균형 참여에 대한 개선안이 고려되어야 함. · 관련 근거 - <여성발전기본법> 제15조(정책결정과정 및 정치 참여) ① 국가와 지방자치단체는 각종 위원회를 구성할 때 특정 성이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하여야 한다. 다만, 해당분야 여성인재 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 여성정책실무회의의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다. [개정 2013.8.13] [시행일 2014.2.14] - 따라서 분석평가서의 <5.위원회 등 관련 조항>부분에 “제11조(구성)”조항을 명시해 주시고, <6. 성별균형참여 필요성 및 개선안>에는 해당 위원회의 성별 참여 현황과 성별 균형 필요성을 제시해야 할 것임. * 성별통계 구축 기반 마련 : 별지 서식 중 제1호, 제10호에 성별란을 추가하여 성별통계 구축 기반 마련 필요. - 관련 근거 : <통계법>을 고려하여 성별 구분 문항 추가. ○검토의견 반영 결과 제출 : 2015 년 7월 30일 까지			

「성별영향분석평가법」 제8조 제2항의 규정에 따라 성별영향분석평가에 대한 검토의견을 통보합니다.

2015년 06월 29일

제주특별자치도 분석평가책임관

방호구조과장 귀하

<붙임>

「제주특별자치도의용소방대 조례 전부개정조례(안)」 검토의견

제(개) 정 안	검 토 의 견	
	수정안	검토사유
제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회” 라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성한다.	제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회” 라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성하되, <u>성별균형을 고려하여 임명하여야 한다.</u>	<종합 검토 의견 참조
[별지 제10호서식] 의용소방대 교육·훈련 기록부 <small>※ 서양관은 의용소방대원 제출</small> 교육일시 _____ 교육장소 _____ 참석인원 _____ 교 관 _____ 교육과목 _____ [별지 제1호서식] 의용소방대원 추천서 _____ _____ 추천자: 성 명 _____ 주 소 _____ 생년월일 _____ 직함전화 _____ 전화번호 _____	[별지 제10호서식] 의용소방대 교육·훈련 기록부 <small>※ 서양관은 의용소방대원 자필</small> 교육일시 _____ 교육장소 _____ 참석인원 남 _____ 여 _____ 교 관 _____ 교육과목 _____ [별지 제1호서식] 의용소방대원 추천서 _____ _____ 추천자: 성 명 _____ 성 별 _____ 주 소 _____ 생년월일 _____ 직함전화 _____ 전화번호 _____	

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

3단계 : 반영계획 제출 및 환류점검 - 정책개선사례

○ 조례 목적

- 해당 조례는 의용소방대 전국적인 통일화와 재난 현장에서 체계적인 역할 수행을 위하여 제명 변경하고 법령에서 조례에 위임한 사항을 구체적으로 정하여 의용소방대의 효율적 운영·관리를 도모하고자 하는 것임

○ 분석평가 내용

- 제11조(구성)에 대해 성별 균형 참여가 명시되지 않아, 의용소방대 위원회 구성에 있어서 한쪽 성이 불리할 수 있기에 관련한 개선안을 제시함
- 별지 서식 중 제1호, 제10호에 소방대원 추천서, 소방대원 교육 훈련 기록부에 성별 구분이 이루어지지 않아, 성별 통계를 구축하지 못하도록 되었기에 성별을 구분하여 기재할 수 있도록 서식 변경을 통해 성별통계 구축할 것을 개선안으로 제시함

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후																														
<p>제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회”라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성한다.</p>	<p>제11조(구성) ① 시행규칙 제12조제1항에 따른 의용소방대 운영위원회(이하 “운영위원회”라 한다)는 위원장을 포함하여 5명 이상 9명 이하의 위원으로 구성하되, <u>성별균형을 고려하여 임명하여야 한다.</u></p>																														
<p>[별지 제10호서식] 의용소방대 교육·훈련 기록부</p> <p>후 서명란은 의용소방대원 자필</p> <table border="1" data-bbox="225 1497 686 1556"> <tr> <td>교육일시</td> <td>교육장소</td> </tr> <tr> <td>참석인원</td> <td>교 관</td> </tr> <tr> <td>교육과목</td> <td></td> </tr> </table> <p>[별지 제1호서식] 의용소방대원 추천서</p> <table border="1" data-bbox="225 1634 686 1732"> <tr> <td rowspan="4">추천자</td> <td>성명</td> <td></td> </tr> <tr> <td>주소</td> <td></td> </tr> <tr> <td>생년월일</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직장전화</td> <td>전화번호</td> </tr> </table>	교육일시	교육장소	참석인원	교 관	교육과목		추천자	성명		주소		생년월일		직장전화	전화번호	<p>[별지 제10호서식] 의용소방대 교육·훈련 기록부</p> <p>후 서명란은 의용소방대원 자필</p> <table border="1" data-bbox="733 1497 1209 1556"> <tr> <td>교육일시</td> <td>교육장소</td> </tr> <tr> <td>참석인원</td> <td>남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 교 관</td> </tr> <tr> <td>교육과목</td> <td></td> </tr> </table> <p>[별지 제1호서식] 의용소방대원 추천서</p> <table border="1" data-bbox="733 1634 1209 1732"> <tr> <td rowspan="4">추천자</td> <td>성명</td> <td>성별</td> </tr> <tr> <td>주소</td> <td></td> </tr> <tr> <td>생년월일</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직장전화</td> <td>전화번호</td> </tr> </table>	교육일시	교육장소	참석인원	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 교 관	교육과목		추천자	성명	성별	주소		생년월일		직장전화	전화번호
교육일시	교육장소																														
참석인원	교 관																														
교육과목																															
추천자	성명																														
	주소																														
	생년월일																														
	직장전화	전화번호																													
교육일시	교육장소																														
참석인원	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 교 관																														
교육과목																															
추천자	성명	성별																													
	주소																														
	생년월일																														
	직장전화	전화번호																													

2) 사업

1단계 : 체크리스트, 분석평가서 작성 (업무담당) -자체개선사례⁸⁾

제주특별자치도 서귀포시성별영향분석평가 체크리스트 (사업)

사업명	기적의도서관 독서문화프로그램 운영				
구분1	신규사업()		계속사업(√)		
구분2	분석평가 신규과제()		분석평가 지속과제(√)		
소관 부서	부서장	부서명	도서관운영사무소	성명	***
				전화번호	064-760-****
	담당자	부서명	도서관운영사무소	성명	###
				전화번호	064-760-####
붙임 자료	• 해당 사업의 계획				

단계	선정 기준		해당 여부	주요 내용
1단계	제외사업	<input type="checkbox"/> 여성의 지위향상 또는 성평등 실현을 직접 목적으로 하는 사업 - 예) 여성농어업인육성, 여성과학기술인육성 등	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오	
2단계	대상사업	<input type="checkbox"/> 인적 대상 사업 - 예) 교육, 고용, 복지, 안전 등	<input checked="" type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	도서관 독서문화프로그램 운영
		<input type="checkbox"/> 시설설치·개선 사업 - 예) 공원, 도로, 주거 등	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오	
		<input type="checkbox"/> 그 외 여성과 남성에게 영향을 줄 수 있는 사업 - 예) 산업육성, 연구개발사업 등	<input type="checkbox"/> 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오	

제출일 : 2015년 08월 28일

8) '자체개선사례란 분석평가서 작성 단계에서 자체적으로 개선안을 도출한 사례를 의미 (2016년 성별영향분석평가 지침)

[제주특별자치도 서귀포시] 성별영향분석평가서(사업)

○ 사업명 : 기적의도서관 독서문화프로그램 운영

I. 개 요

■ 사업 목적

○ 다양한 독서문화프로그램 운영으로 지역주민의 여가선용과 평생교육의 기회 제공

■ 추진 근거

○ 도서관법 제29조 및 제주특별자치도 공공도서관설치 및 운영조례

■ 주요 사업 내용

○ 상하반기 독서문화프로그램 운영
○ 도서관주간 및 독서의 달 프로그램 운영

■ 예산 현황

(단위 : 백만원)

사업명	예산*		
	2014년(A)	2015년(B)	증감(B-A)
독서문화프로그램 운영	2	2	0

II. 정책환경의 성별 특성

분석평가 항목		해당 여부
① 성별 요구도	1. 남녀의 사회문화적·경제적·신체적(생물학적) 차이에 따른 성별 요구 차이	* <input checked="" type="checkbox"/> 있음 <input type="checkbox"/> 없음

분석평가 항목		해당 여부
② 성별 형평성	2. 사업수혜에서의 성별 요구 반영	** <input type="checkbox"/> 반영완료 <input checked="" type="checkbox"/> 추후개선 <input type="checkbox"/> 해당없음
	3. 예산배분에서의 성별 요구 반영	** <input type="checkbox"/> 반영완료 <input checked="" type="checkbox"/> 추후개선 <input type="checkbox"/> 해당없음

* 있음: 남성과 여성이 처해있는 사회문화적·경제적·신체적(생물학적) 여건의 차이로 인하여 서로 다른 정책 요구가 발생할 가능성이 있는 내용이 있고, 성별에 따라 서로 다르게 나타나는 정책요구를 반영하여 사업을 수립할 필요가 있다면 '있음'에 체크
 ※ 해당사업이 성차별을 한다는 의미가 아님
 * 없음: 사업 관련해서 남녀의 사회문화적·경제적·신체적(생물학적) 차이에 따른 성별 요구 차이가 없으면 '없음'에 체크

** 반영완료: 남성과 여성의 사회문화적·경제적·신체적(생물학적) 여건의 차이로 인한 요구를 이미 고려하여 사업에 반영하였다면 '반영완료'에 체크
 ** 추후개선: 남성과 여성의 사회문화적·경제적·신체적(생물학적) 여건의 차이로 인한 요구를 고려하여 사업에 수용할 필요가 있어, 이에 대한 개선조치를 마련할 예정이면 '추후개선'에 체크
 ** 해당없음: 사업과 관련 남녀의 사회문화적·경제적·신체적(생물학적) 차이에 따른 성별 요구 차이가 없어, 성별에 따라 다른 정책요구를 반영할 필요가 없다면 '해당 없음'에 체크

1 성별 요구도

1. 남녀의 사회문화적·경제적·신체적 차이에 따른 성별 요구 차이

- 기적의도서관은 어린이도서관으로서 프로그램 운영은 만5세~12세의 미취학아동 및 초등학생을 대상으로 하고 있음. 도서관의 독서문화프로그램 신청에 있어서 특별한 제한조건을 두지 않으며, 도서관이용환경에 있어서도 불특정 다수를 대상으로 하고 있기 때문에 성별요구의 차이가 없음
- 그러나 이용 현황에 비춰보면, 남자아이들의 경우 신체적 활동을, 여자아이들의 경우 비 신체적 활동을 좀 더 선호하는 것을 알 수 있음. 이는 성별 역할에 따른 고정관념이 여전히 존재하고 있음을 나타냄.

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

② 성별 형평성

2. 사업수혜에서의 성별 요구 반영

■ <분석 근거>

○ 사업대상 : 서귀포시 만5~12세 시민

	2013년			2014년		
	사업대상자 (A)	사업수혜자 (B)	대상자 대비 수혜자 비율 (B/A)	사업대상자 (A)	사업수혜자 (B)	대상자 대비 수혜자 비율 (B/A)
전체	11,937명	281명	2.3%	11,802명	203명	1.7%
여성(비율)	5,668(47%)	176(63%)	3.1%	5,608명(47%)	99명(48%)	1.7%
남성(비율)	6,269(53%)	105(37%)	1.6%	6,194명(53%)	104명(52%)	1.6%

* 통계출처 : 서귀포시 인구현황

○ 2014년 프로그램 운영 현황

시기별	프로그램명	참여인원(명)		참여비율(%)		비고
		남	여	남	여	
겨울방학	그림책이랑 클레이랑 놀자!	3	14	17	83	
	신문과 함께 크는 나	12	6	66	34	
	겨울방학, 동화 속으로 풍당!	7	5	58	42	
상반기	어린이중국어교실	6	7	46	54	
도서관주간	아빠와 함께 도서관에서 하룻밤	21	7	75	25	
5월	만지작 꿈지락 나만의 책 만들기	5	6	45	55	
개관기념	건축체험 「내가 살고 싶은 집」	10	5	67	33	
상하반기	책으로 만나는 과학이야기	6	10	37.5	62.5	
여름방학	꿈꾸는 꼬마 건축가	6	9	40	60	
	신문과 함께 크는 나	5	11	31	69	
독서의달	아빠와 함께 도서관에서 하룻밤	12	0			
	북적북적 도서관 베틀시장	3	9			
하반기	어린이중국어교실	8	10			
		104	99	53	47	

3. 예산배분에서의 성별 요구 반영

■ <분석 근거>

○ 예산배분

	2013년	2014년
전체	2.7백만원	2.7백만원
여성(비율)	1.7백만원(63%)	1.3백만원(47%)
남성(비율)	1백만원(37%)	1.4백만원(53%)

○ 성별격차 및 원인분석

- 기적의도서관은 어린이도서관으로서 프로그램 운영은 만5세~12세의 미취학아동 및 초등학생을 대상으로 하고 있음. 도서관의 독서문화프로그램 신청에 있어 특별한 제한조건을 두지 않으며, 도서관이용환경에 있어서도 불특정 다수를 대상으로 하고 있기 때문에 성별요구의 차이가 없음
- 만들기, 논술 등 주로 여성들이 주로 종사하고 있는 직업군과 관련된 프로그램의 경우 여학생들의 참여가 두드러졌고 과학, 이공계 등 남성들이 주로 종사하고 있는 프로그램의 경우 남학생들의 참여가 두드러졌음. 프로그램 선택시 주로 보호자인 부모가 결정함에 따라 무의식적으로 사회적으로 고정된 성관념이 반영된 결과로 보임.

* 컨설팅

- 기적의 도서관의 경우 어린이 도서관이라는 특수성이 반영되고 있음. 아동들의 선택보다는 부모 특히 엄마의 적극적 참여가 아동의 참여율로 보여지고 있음에 대한 특성 반영
- 육아는 엄마의 책임이라는 사회적인식이 여전한 사회문화적 특성으로 아빠들의 프로그램 참여도가 낮고 조손가정 아동들의 참여를 유도하기 위한 방안 마련 제시

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

- 가족 참여 프로그램의 경우도 아빠에 비해 엄마가 그리고 부모가 부재한 아동들의 소외 문제가 여전히 드러날 수 있음을 고려한 프로그램 운영 요구

Ⅲ. 성평등을 위한 조치사항(정책개선 및 환류)

세부 평가항목	해당 사업 개선안
4. 법령(지침 포함) 반영 계획	- 없음
5. 예산 반영 계획	- 없음
6. 사업내용·수행방식 등 반영 계획	아빠들의 육아참여를 도모할 수 있고 가족 참여 중심의 프로그램을 개설, 운영

※ 성별 특성 반영 필요성이 없다고 분석하였거나, 이미 성별 특성을 반영한 경우는 작성하지 않으며, 추후 개선 계획인 경우만 작성

※ 구체적인 법령, 예산, 사업내용 등의 개선계획안을 기재

제출일 : 2015년 08월 28일

■ 소관 부서 및 연락처

기관/부서명	서귀포시 도서관운영사무소		
부서장	성 명	***	
	전화번호	064-760-****	
담당자	성 명	###	
	전화번호	064-760-####	
	이메일	l#####@korea.kr	

2단계 : 검토의견 통보서 (기관담당) -원안동의

성별영향분석평가 검토의견 통보서				
관리번호	2015C제주012			
정책명	기적의도서관 독서문화프로그램 운영			
소관부서	기관명	제주특별자치도 서귀포시		
	부서명	도서관운영사무소		
	담당자명	###	전화번호	064-760-####
분석평가서 제출날짜	2015년 8월 28일			
주요 분석평가 내용 (도서관운영사무소)	<ul style="list-style-type: none"> · 만들기, 논술 등 주로 여성들이 주로 종사하고 있는 직업군과 관련된 프로그램의 경우 여학생들의 참여가 두드러졌고 과학, 이공계 등 남성들이 주로 종사하고 있는 프로그램의 경우 남학생들의 참여가 두드러졌음. 프로그램 선택시 주로 보호자인 부모가 결정함에 따라 무의식적으로 사회적으로 고정된 성관념이 반영된 결과로 보임 · 사업 추진시 아빠들의 육아참여를 도모할 수 있고 가족 참여 중심의 프로그램을 개설, 운영하도록 함 			
종합 검토 의견 (분석평가책임관)	<input checked="" type="checkbox"/> 원안동의 <input type="checkbox"/> 개선의견			
	「기적의도서관 독서문화프로그램 운영」에 대한 분석평가서 검토 결과 원안에 동의 ○검토의견 반영 결과 제출 : 해당 없음			
「성별영향분석평가법」 제8조 제2항의 규정에 따라 성별영향분석평가에 대한 검토의견을 통보합니다.				
2015년 09월 10일				
분석평가책임관				
도서관운영사무소장 귀하				

3단계 : 반영계획 제출 및 환류점검 - 자체개선사례

○ 사업 목적

- 다양한 독서문화프로그램 운영으로 지역주민의 여가선용과 평생교육의 기회 제공

○ 분석평가 : 정책환경의 성별 특성


- 도서관 문화 프로그램은 대체적으로 성별격차가 나타나지 않는 특성 있음. 그러나 아동들의 선택보다는 부모 특히 엄마의 적극적 참여가 아동의 참여율로 보여짐
- 육아는 엄마의 책임이라는 사회적인식이 여전한 사회문화적 특성으로 아빠들의 프로그램 참여도가 낮고 조손가정 아동들의 참여를 유도하기 위한 방안 마련 제시
- 가족 참여 프로그램의 경우도 아빠에 비해 엄마가 그리고 부모가 부재한 아동들의 소외 문제가 여전히 드러날 수 있음을 고려한 프로그램 운영 요구

○ 정책 개선 내용

분석평가 전	분석평가 후
<p>○ 상설과정 프로그램, 도서관 행사 프로그램, 아동등을 위한 동아리 프로그램으로 프로그램 구성됨 가족 참여형 프로그램 마련되지 않았음</p>	<p>○ 사업대상자 및 수혜자 성별 분리 통계 실시하여 성별 요구 분석 결과를 프로그램에 반영</p> <p>○ 육아에 대한 엄마의 역할 인식을 아빠들의 육아에 대한 관심을 높일 수 있는 프로그램 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> - ‘아빠와 함께 도서관에서 하룻밤’ 행사를 신설하여 아빠들의 적극적인 육아 참여와 도서관으로의 관심 등 가족단위의 프로그램 개설 반영함.

○ 향후 계획

- 지속적으로 아빠들의 육아참여를 도모할 수 있고 가족 참여 중심의 프로그램을 개설, 운영

A large, soft-edged yellow watercolor splash is centered on the page. It has a textured, brush-like appearance. Below the main splash are two smaller, similar yellow watercolor spots, one to the left and one to the right, creating a decorative arrangement.

V. 부록

1. 주요 정책 분야 분류기준⁹⁾

■ 정책분야별 분류기준

정책분야(BRM)	세부 분야 예시
공공질서 및 안전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경찰: 경비, 경찰교육, 경찰정보통신, 경찰행정지원, 국민생활안전, 범죄수사 ○ 법무 및 검찰: 검찰활동, 교정활동, 법무교육훈련, 법무활동, 출입국관리 ○ 재난방재·민방위: 복구지원 관리, 소방대응 관리, 안전정책, 재난안전교육 관리 ○ 해경: 장비관리, 해상경비, 해상안전, 해양경찰 행정지원
과학기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과학기술 연구지원: 과학기술 기반조성, 과학기술 인력양성, 출연연구기관 지원 ○ 과학기술 일반: 과학기술 종합조정, 국가 과학기술 자문, 기상관측, 기후변화 대응 ○ 기술개발: 기초연구진흥, 미래원천기술개발, 원자력 안전
교육	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고등교육: 대학(원)교육 연구역량 강화, 대학생 복지지원 확대, 지식정보화 지원 ○ 교육 일반: 교육인적자원 행정지원 ○ 유아 및 초·중등교육: e-러닝의 활성화, 교육복지 확충, 학교교육 내실화 ○ 평생·직업교육: 국제교육 진흥, 인적자원정책기반 강화, 평생학습 및 직업 교육체제 구축
국방	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방위력개선: 감시정찰정보전자전사업관리, 국방기술기획·품질경영, 국방연구 개발사업관리, 방위사업지원, 함정사업관리, 항공기사업관리 ○ 병력운영: 급식 및 피복지원, 급여정책 ○ 병무행정: 동원소집, 병역자원선발, 병역자원충원 ○ 전력유지: 국방 행정지원, 국방정보화, 국방홍보원운영, 군사시설 건설 및 운영, 군인사 및 교육훈련, 장병보건 및 복지향상
농림해양수산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 농업·농촌: 경영안정·농업금융, 과수산업 육성, 국제농업 통상협력, 기술개발·정책연구, 농산물유통, 농산물품질관리, 농어민금융 지원, 농업·농촌 정보화, 농업경영·기술정보화, 농업경영체 육성, 농업인력양성교육, 농지관리, 농촌 개발·복지증진, 쌀 소득보전, 지역농업육성, 양곡생산유통, 축산업진흥 ○ 임업·산촌: 국유림확대, 산림경영기반구축, 산림과학기술개발, 산림생태계보전, 산림휴양·경관조성 ○ 해양수산·어촌: 생산소득기반조성, 수산경영지원, 수산물 유통 및 안전관리, 수산인력 양성 및 관리, 어업구조조정, 해양정책 및 문화진흥

9) 본 자료는 '김돌순·최유진·송효진·이선민(2014). 「주요 분야 성별영향분석평가 정책개선 가이드 개발. 서울: 한국여성정책연구원」 연구보고서에서 발췌한 것이며, 관련한 일반특성 및 점검포인트 및 근거자료는 관련 자료에서 참고바람

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

정책분야(BRM)	세부 분야 예시
문화체육관광	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관광: 관광데저도시 육성, 관광정책 ○ 문화예술: 국립국악원 운영, 국립민속박물관 운영, 국립박물관 운영, 국립중앙도서관 운영, 도서관정보정책기획단 운영, 문화미디어정책, 문화산업정책, 문화정책, 예술정책, 종교문화지원 ○ 문화재: 궁·능·원 보존관리, 동산·건조물문화재 보존관리, 문화재 조사·연구·복원, 문화재정책기반조성 ○ 체육: 체육정책
보건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건강보험: 건강보험제도 운영 ○ 보건의료: 공공보건의료확충, 구강보건사업 지원, 국민건강생활 실천, 보건산업육성, 보건의료서비스지원, 생명과학연구지원, 정신질환 관리 ○ 식품의약품안전: 식품안전, 안전평가, 의료기기안전, 의약품안전
사회복지	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공적연금: 국민연금제도 운영, 군인연금, 사립학교교직원연금제도 운영 ○ 기초생활보장: 기초생활보장 급여지원, 자활서비스 지원 ○ 노동: 고용보험, 고용정책, 고용평등실현, 근로자복지증진, 노사정책, 산업재해예방, 장애인고용증진, 직업능력개발 ○ 노인·청소년: 노인생활안정, 노인일자리지원, 청소년 정책, 청소년 활동복지 ○ 보육·가족 및 여성: 가족기능 강화, 보육지원 강화, 여성권익증진, 여성정책 및 인력개발, 저출산대응 및 인구정책지원 ○ 보훈: 국립묘지, 보훈관리, 보훈보상 ○ 사회복지 일반: 보건복지 행정지원, 사회복지기반조성 ○ 주택: 주택금융 지원, 주택정책 ○ 취약계층지원: 부랑인·의사상자지원, 아동복지 서비스지원, 장애인 생활안정 지원
산업·중소기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무역 및 투자유치: 국제산업 협력, 수출입금융 지원, 중소기업 수출 및 판로지원 ○ 산업·중소기업 일반: 산업자원 행정지원, 중소기업 정책조정 ○ 산업금융지원: 중소기업 경영안정지원, 중소기업 금융지원정책 ○ 산업진흥·고도화: 국내·외 지식재산권 보호, 산업경쟁력기반구축, 산업기술 진흥 ○ 산업기술지원: 중소기업 기술지원 ○ 에너지 및 자원개발: 국내외자원개발, 에너지 안전관리, 에너지 및 자원정책
수송 및 교통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도로: 고속도로건설, 국도 및 광역도로건설, 도로정책, 민자도로건설지원 ○ 도시철도: 도시철도건설 ○ 물류 등 기타: 건설교통 정보화, 건설기술정책, 물류산업지원, 물류정책 ○ 철도: 철도안전 및 운영, 철도정책 ○ 항공·공항: 인천국제공항건설, 항공시설관리, 항공운항기술 및 안전, 항공정책 ○ 해운·항만: 신항만개발, 주요항 및 일반항 건설, 항만운영 및 해상운송

정책분야(BRM)	세부 분야 예시
일반공공행정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국정운영: 국가적중장기과제추진·지원, 규제개혁, 복권기금 운영(일반), 정부 업무평가, 정책조정 ○ 일반행정: 고충민원처리 및 행정제도개선, 공무원지원, 공정거래, 국가통계 생산 및 관리, 국민권익위 행정지원, 국정홍보기획, 기록물관리, 법제업무 품질제고, 소비자보호, 인권보호 및 향상, 청사관리 ○ 재정·금융: 경제정책, 공공혁신관리, 세관행정, 수출입통관, 재정성과관리, 조세정책 ○ 정부자원관리: 공무원 교육운영, 인사정책 및 인적자원관리, 전자정부 ○ 지방행정·재정지원: 차치인력개발, 지방재정, 지방행정, 지역균형발전
지역개발	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업단지: 산업단지 개발 및 지원 ○ 수자원: 댐건설 및 치수능력증대, 수자원정책 및 기술개발, 하천관리 및 홍수 예보 ○ 지역 및 도시: 개발제한구역, 국토정보관리, 국토정책, 도시정책, 토지정책
통신	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우정: 우정사업 경영지원, 우체국보험 내실화, 우편사업 경쟁력 강화 ○ 정보통신: IT 산업 기반조성, IT 인재 육성, 방송정책, 방송통신이용자권익증진, 첨단인프라기반조성, 통신서비스고도화
통일·외교	<ul style="list-style-type: none"> ○ 외교·통상: 경제·통상 외교, 국제기구, 대외경제협력 지원, 외교정책 연구 및 교육, 지역외교 ○ 통일: 남북경제협력, 남북사회문화교류, 통일교육, 통일정책
환경보호	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대기: 수도권 대기보전, 일반 대기보전 및 생활공해관리 ○ 상하수도·수질: 4대강 유역관리, 상하수도 및 토양지하수 관리, 수질보전 및 관리 ○ 자연: 자연환경, 생물자원보전 ○ 폐기물: 자원순환체계 구축, 폐기물 처리 및 관리 ○ 환경보호 일반: 환경 행정지원, 환경보전 기반육성

2. 대상사업의 특성

○ 성별영향분석평가 대상사업이란?

- 성별영향분석평가 컨설팅시 가장 많이 듣는 것은 ‘대상사업에 해당되지 않는 다’ 는 것임. 성별영향분석평가 제외대상은 하단의 내용만 해당 되기에 성별영향분석평가 대상사업은 성평등에 기여할 수 있는 모든 일반 정책에 해당됨

*** 성별영향분석평가의 제외대상(사업 및 계획의 경우)**

여성의 지위향상 또는 성평등 실현을 직접 목적으로 하는 사업 및 계획
(성별영향분석평가 지침 참고)

예) 여성농어업인 육성, 여성과학기술인 육성 사업 및 계획 등

○ 기타. 성별영향분석평가지 문의사항 TOP 5

Q 1. 고용 분야는 (자발적 지원을 통한 선발로) 성별영향분석평가를 할 수 없어요. 균등기회, 균등 처우인데 왜 해야 해요?

예) 전문 인력 양성 및 지원, 사회 서비스 일자리

A. 지원 기회가 평등하다할지라도 결과가 동일한 것은 아님. 임금이 낮은 복지형 일자리의 경우, 대다수 여성이 절대적으로 많은 참여가 있음. 반대로 임금 및 근로조건 등이 양호하며 전문적인 일로 인식되는 일자리나 자격요건이 필요한 일자리의 경우 남성의 참여가 높은 경향이 나타남. 이는 자발적 지원 이전에 사회구조적인 영향으로 기인한 경우가 높음

따라서 관련한 성별요구 차이를 살펴보기 위해서 관련한 연구보고서, 성인지 통계, 신문기사 등도 활용하여 참고할 수 있으며 이러한 성별 요구 차이를 바탕으로 관련한 사업의 개선점 및 대책방향을 고려할 수 있을 것임. 이러한 개선 방향은 자격요건 등을 충족을 완화하는 노력, 처우를 개선할 수 있는 방식 등으로 다양한 개선방향이 가능

Q 2. 교육 분야는 자발적 지원이기 때문에 성별영향분석평가를 할 수 없어요. 균등 기회, 균등 처우인데 왜 해야 해요?

예) 청소년 진로 교육, 평생 교육 사업 및 주민자치센터 사업

A. 주민자치센터 프로그램, 문화교육, 평생교육 프로그램 등 여가활동에 초점을 맞춰 있으며 대다수 여성들의 수혜율이 높은 특성 보임. 관련 사업들은 리더를 양성하고 교육의 질적 수준을 높이는 형식보다는 일회성 교육이나 여가형태에 초점 맞추는 경향이 많음. 따라서 프로그램별로 성별 격차와 그것이 의미하는 바를 구조적으로 분석하여 개선할 수 있는 방식 고려 필요

또한 교육의 대상에서 청소년이나 노인 집단 등을 대상으로 하는 사업들은 외형상 성중립적으로 보이나 세부프로그램에서 다른 격차가 나타나는 경우 발생하며 관련한 교육이나 프로그램을 운영시 성별 고정관념이나 역할에서 차단되는 경우 등이 없는 지 고려 필요 특히 청소년의 경우, 진로 교육등에 있어서 직업·역할에 대한 성별 고정관념 등을 완화할 수 있도록 프로그램 운영 필요

관련한 성별요구 차이를 살펴보기 위해서 관련한 연구보고서, 성인지 통계, 신문기사등도 활용하여 참고할 수 있음. 이러한 성별 요구 차이를 바탕으로 관련한 사업의 개선점 및 대책을 내놓을 수 있을 것임. 교육의 질적 수준을 높이는 방식, 예산을 증가, 홍보 방안 등이 고려될 수 있음

Q 3. 성별 수혜를 알 수 없는 불특정 대상 사업인 인프라성 사업으로 성별영향분석 평가를 할 수 없어요

예) 장애인복지시설운영지원, 자립지원센터 운영지원, 자원봉사센터 운영 지원, 시설 설치 사업 등

- A. 남성과 여성을 구분하는 성별 수혜분석이 어려운 경우, 성별 수요와 여건, 사회문화적 측면 등과 연계하여 격차 등의 원인을 분석
 - 기관에서 운영하는 프로그램은 성별 통계 구축이 가능하며 대상자 대비 수혜자의 수혜분석 필요. 또한 이를 프로그램별로 보면 성별격차가 두드러지게 드러나는 경우 등도 발생됨. 따라서 인프라성 사업의 경우 기관에서 운영하는 사업 프로그램 및 참여 현황, 종사자들의 처우 정도 등을 분석하는 것이 필요하며 이러한 부분에서 격차 등이 구조적 원인에 의한 것인지를 분석하여 개선하려는 노력 필요
 - 시설설치 사업의 경우, 성별 수요와 여건, 사회문화적 측면 등과 연계하여 원인을 분석하여 관련하여 개선하기 위한 목표 등을 고려

Q 4. 이 사업은 다른 기관이 대행하거나 공모하는 것이예요. 저희는 예산만 주기 때문에 성별영향분석평가를 할 수 없어요

- A. 대체로 대다수 사업은 직접적으로 사업을 운영하는 경우가 많지 않음. 예산만 주는 경우라도 실질적으로 어렵겠지만 사업담당자로서 사업을 운영 관리해야 하는 역할이 있음. 공모하는 경우 공모시기들을 고려하여 공모이후의 사업 추진시 개선사항을 반영하여 향후 공모시 반영할 수 있는 등의 조치 가능

Q 5. 성별영향분석평가 너무 어려워요

- 성별영향분석평가가 어렵다고 인식되는 이유는 용어의 어려움도 있겠지만
 - ▶ 1차적으로 우리 사회의 보이지 않는 구조, 제도, 규범, 절차 등에 대해 분석해야 하며
 - ▶ 2차적으로 자신의 사업의 성별 수혜 분석을 통해 성별 격차 원인을 분석하고
 - ▶ 마지막으로 이러한 격차가 생기는 원인을 해소하기 위해 사업의 예산 반영 계획 및 사업운영 방식, 법령(지침 포함)까지 개선해야 하기 때문임
- 대부분의 정책은 그 대상을 성별이라는 기준을 고려하지 않고 전체 국민 중 정책이 필요한 대상별(장애인, 노인, 학생 등)로 시행된 결과 의도하지는 않았다고 하더라도 성별에 따른 불평등한 정책 결과 초래하게 되는 경우 생김
- 이는 예산의 비효율성과 예산이 형평성있게 배분되지 않음을 의미. 다시 말해 필요한 곳에 예산이 배분되지 않는 경우의 발생을 의미. 따라서 조례, 사업, 계획의 시행전에 미리 분석하여 조치를 취하는 것이 성별영향분석평가의 존재 목적

Ⅰ 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

【참고자료】 성별영향분석평가 및 성인지 예산 관련 자료

▣ 성별영향분석평가 및 성인지 예산 연구 보고서

- 여성가족부 홈페이지 정책·자료실 <http://www.mogef.go.kr>
- 한국여성정책연구원 홈페이지 <http://www.kwdi.re.kr>
- 제주여성가족연구원 홈페이지 <http://www.jewfri.kr/>
- 인천광역시 여성가족재단 홈페이지 <http://www.ifwf.or.kr>
- 경기도가족여성연구원 홈페이지 <http://www.gfwri.kr>
- 부산여성가족개발원 홈페이지 <http://www.bwf.re.kr>
- 강원도여성가족연구원 홈페이지 <http://gwfri.gwd.go.kr>
- 서울특별시여성가족재단 홈페이지 <http://www.seoulwomen.or.kr>

▣ 여성가족부 관련 자료

- 여성가족부(2015), 『2015년 지역별 성평등 수준 분석 연구』
- 여성가족부(2016), 『성별영향분석평가 컨설팅을 위한 안내서』

▣ 성인지 통계 보고서

- 「여성가족통계연보」 가족부, 2005년 1호 발간
- 「여성통계연보」 : 한국여성개발원, 1994년부터 발간
- 「통계로 보는 여성의 삶」 : 통계청, 1997년부터 여성주간에 발간
- 제주특별자치도청(2014), 『2013 제주여성가족통계』
- 제주특별자치도(2013), 『2013 제주사회조사 및 사회지표』
- 제주여성가족연구원(2015), 『2015 제주특별자치도 성인지통계』

▣ 성인지 통계 DB 검색 사이트

- 한국여성정책연구원 “성인지 통계 정보 시스템” <http://gsis.kwdi.re.kr>
- 통계청 “국가 통계 포털” <http://www.kosis.kr>
- e-나라지표 <http://www.index.go.kr>
- 교육통계서비스 <http://cesi.kedi.re.kr>
- 문화체육관광부 통계포털 <http://stat.mw.go.kr>
- 지식경제부 지식경제통계포털 <http://statistics.mke.go.kr>
- 보건복지부 통계포털 <http://stat.mw.go.kr>
- 보건사회연구원 보건복지 통계 포털 : <http://hawelsis.kihasa.re.kr>
- 문화체육관광부 통계포털 : <http://stat.mw.go.kr>
- 지식경제부 지식경제통계포털 : <http://statics.mke.go.kr>
- 환경부 환경통계포털 : <http://stat.me.go.kr>
- 중소기업정책연구DB : <http://db.kosbi.re.kr>
- 제주도청 통계 사이트 : <http://www.jeju.go.kr/index>

연구기관 : 제주여성가족연구원 제주성별영향분석평가센터
연구자 : 손태주 (제주성별영향분석평가센터장)
 김민선 (제주성별영향분석평가센터 전담연구원)
 강경숙 (제주성별영향분석평가센터 공동연구원)

제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서

발행명 제주지역 성인지정책 활성화를 위한 성별영향분석평가 안내서
발행일 2016. 8. 29
발행인 현혜순
발행처 내내로전자출판